

WHGAS

武汉燃气

4期/年•2021年第四期•总第52期•(鄂) 4201-2021-055/连



- ▶ 聚温暖底气 迎供气高峰 “武燃力量” 助力冬季安全保供 P19
- ▶ “红色加速度”释放企业发展动能 P34
- ▶ 以党建“红心”引领生产“匠心” 以人人“出力”带动经营“出彩” P36
- ▶ 延时服务动人心 坚守岗位显初心 P41
- ▶ 战风雪、抗疫情、极寒天气保服务 P42

2021

内部资料免费交流

WUHAN GAS

聚气·承理·载智

征稿启事

亲爱的《武汉燃气》读者们及员工朋友们：

大家在武汉燃气这个大家庭中工作生活、结交朋友、参加活动、成长成熟……想必经历了很多故事，留下了难忘的回忆。与其让记忆随着时间渐渐模糊，为何不记录下来，以待日后重温，并与朋友分享你的思想、感悟与生活？

也许你写下文字、拍下照片，但不知如何与广大同事们分享快乐；也许你是唐伯虎再世、P图小能手，但苦于没有合适的平台来发表大作……《武汉燃气》将为你开启一个闪耀的舞台，让你尽情挥洒才情！将您和同事们的故事心声凝聚笔端，并发送给我们与更多人共享吧！

征稿内容



封面故事

结合每一阶段集团公司的关注热点、工作热点编纂典型人物、集体的事迹或者工作情况，文章要有思想、有中心、有重点。投稿邮箱：fmgs@whgas.cn



红色阵地

结合“红色引擎工程”和所在支部党建品牌创建情况反映基层党建生态，展现基层优秀党员风采，畅谈支部工作。投稿邮箱：hszd@whgas.cn



武燃知乎

反映燃气行业发展前沿的论文、文章，或者结合自身工作经验编纂的理论性文章。投稿邮箱：wrzh@whgas.cn



志气 360

反映参与志愿服务的人群事例或者自身的感悟。投稿邮箱：Zq360@whgas.cn



一线聚焦

对基层一线的工作、生活、人物的记录，力求情感真实，有正能量，有渲染力。投稿邮箱：yxjj@whgas.cn



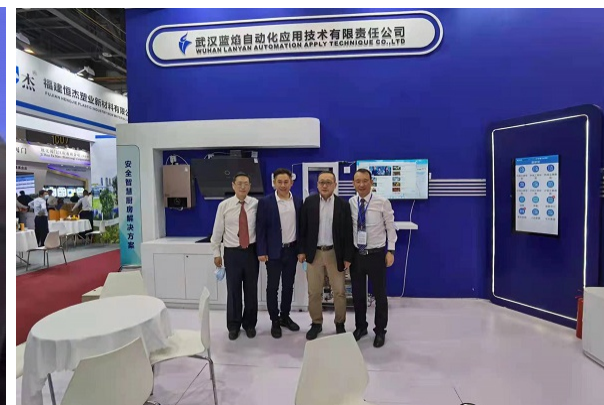
燃点生活

在这里你可以抒发你的才艺，描述你爱生活、爱家庭、爱旅行、爱美食所带来的快乐和幸福。投稿邮箱：rdsh@whgas.cn



光影天地

拍拍达人们，走起，把美丽的光影图片或日常用相机、手机记录的有意义的瞬间发过来！投稿邮箱：gytd@whgas.cn



编印单位：武汉市燃气协会

武汉市燃气热力集团有限公司

发放对象：武汉市燃气协会会员单位

全国各大燃气集团及相关企业

印刷单位：武汉鑫佳捷印务有限公司

印刷日期：2022年01月20日

印刷数量：200 册



武燃头条

点赞	01
关怀	05
智创	06
资讯	10
安全	15

封面故事

聚温暖底气 迎供气高峰 “武燃力量” 助力冬季安全保供之高压管网公司	19
---------------------------------------	----

红色阵地

时间轴	23
-----	----

武燃出品

红动武燃 创新提“气” 点燃高质量 发展“红色引擎”	30
“红色加速度”释放企业发展动能	34
以党建“红心”引领生产“匠心” 以人人“出力”带动经营“出彩”	36
“红色科创先锋”助推科技蓝企业型	38

一线聚焦

武昌抄收中心滨江国际工作人员不辞辛苦上门服务	40
延时服务动人心 坚守岗位显初心	41
圆满举办职工乒乓球比赛及趣味活动	41
战风雪、抗疫情、极寒天气保服务	42

武燃之星

2021年武燃之星回顾	43
-------------	----

光影天地

“红心”闪耀/热烈庆祝中华人民共和国成立72周年	51
--------------------------	----

点赞

点赞

喜讯——天然气公司申报课题荣获 2021年度武汉市职工“五小”优秀成果



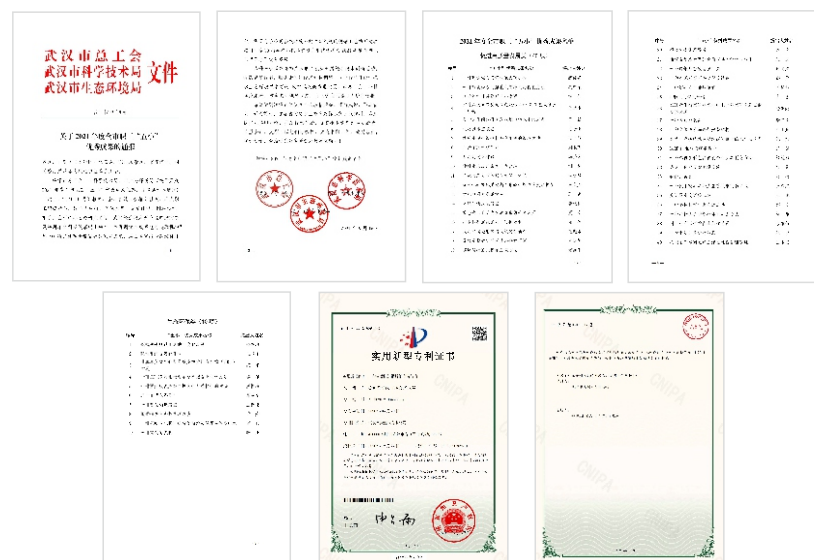
近日，武汉市总工会、武汉市科学技术局、武汉市生态环境局联合发文通报，命名表彰2021年全市职工“五小”优秀成果，其中天然气公司申报的武昌管线所王玉亮等同志提出的“一种立管防渗漏锈蚀安装结构”荣获2021年度武汉市“五小”优秀成果促进高质量发展类优秀成果奖。据悉，此次“五小”优秀成果评选共有40项促进高质量发展类优秀成果和10项生态环保类优秀成果被选树为

2021年度武汉市“五小”优秀成果。

今年6月下旬，按照市总工会《关于开展2021年度全市职工“五小”优秀成果征集、命名活动的通知》精神，天然气公司共申报了8个课题，其中由武昌管线所王玉亮为第一建议人的团队，他们针对现有立管在安装时穿墙处易有灰尘雨水沉积容易大气腐蚀，以及业主装修过度追求美观拆掉了部分套管以致管道稳定性较差等情况，从2019年就萌生了要设计“一种立管防渗漏锈蚀安装结构”的想法，经过反复打磨，多次实践摸索，在他们的共同努力下，终于研制成功并于2020年获得了国家实用新型专利。今再获武汉市“五小”

优秀成果又一次地印证了他们的技术能力及创新精神，既是嘉奖，更是鼓励。

优异的成绩来之不易，这得益于燃气集团公司长期对青年创新工作的高度重视和大力支持，得益于天然气公司坚持组织开展以“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”为主要内容的“五小”活动。我们希望燃气集团公司广大职工要以他们为榜样，进一步发挥广大职工爱岗敬业的奉献精神和奋发有为的创造活力，围绕推动高质量发展，鼓励职工学习创新知识，增强创新意识，掌握创新技术，参与创新实践，为推进燃气事业高质量发展再立新功！（天然气公司）



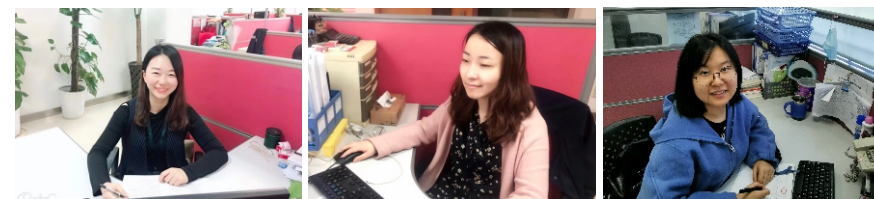
燃气集团公司工会在市总工会举办的2021年 “中国梦·劳动美”征文比赛中喜获佳绩

近日，由市总工会举办的2021年全市职工“中国梦·劳动美——学党史感党恩跟党走暨劳动创造幸福”征文评选结果公布，集团公司工会荣获“优秀组织奖”；所属天然气公司石梦仙的作品《艰难方显勇毅，磨砺始得玉成》、汪琪的作品《清明电山祭烈士有感》荣获二等奖；天然气公司曹倩的作品《人民创造历史，也能创造未来》荣获优秀奖。

在为期四个月的比赛中，市总工会共征集稿件606篇，集团公

司工会共选送10篇征文作品参加本次活动。

通过参与本次活动，更加坚定了广大职工学习党的历史、牢记初心使命、传承红色基因，从而激发爱岗敬业、与时俱进、开拓创新的工作热情。集团公司工会也将持续开展各类喜闻乐见的活动，为职工提供展示平台，发掘和培养人才，为促进企业和谐发展贡献力量。（工会办公室）



集团公司荣获全国安全管理 标准化示范班组创建活动优秀组织单位

近日，集团公司荣获中国安全生产协会授予的“安全管理标准化示范班组创建活动优秀组织单位”荣誉称号。所属天然气公司、蓝焰油气公司多个班组被评为全国班组安全管理标准化示范班组，两人被评为全国班组安全管理标准化示范班组优秀班组长。

一直以来，集团公司十分重

视班组安全文化建设工作，持续开展安全生产示范班组创建活动，激励和影响更多的班组积极投身于安全管理标准化班组创建活动中来，不断增强员工安全素质，提高班组安全能力，全面提升现场安全管理水平，防范各类生产安全事故的发生。目前，集团公司系统全部班组已成功实现

安全文化建设合格达标，总体安全管理水平持续提升。（安全保卫技术部）



喜报！武汉高压管网公司朱文平劳模创新工作室获评 市级示范职工创新工作室荣誉称号

喜讯传来！近日，武汉城市天然气高压管网有限公司朱文平劳模创新工作室荣获武汉市总工会评选出的市级示范创新工作室，成为全市20家入选的企事业单位中唯一的燃气企业创新工作室。

武汉高压管网公司朱文平劳模创新工作室在上级工会的正确领导下，深入贯彻习近平总书记关于工会工作的系列重要论述精神，按照创新工作室创建总体工作部署，紧扣“转观念、勇担当、高质量、创一流”的工作主题，坚持以“创新驱动、技术先行、安全为本、管理提升、吐故纳新”为工作理念，着力为广大职工搭建了一个锐意创新、攻坚克难的阵地，发挥作用、展示才能的平台。

自2016年8月朱文平劳模创新工作室成立以来，武汉高压管网公司把朱文平劳模创新工作室的创建和职工“五小”创新活动

相结合，切实做到“公司统一领导、劳模引领负责、成员分组实施”的运行机制，在提升工作效能、推进基层管理创新、促进企业提质增效等方面实现了创新工作室工作的稳步、有序推进。在此期间，公司涌现出一大批岗位标兵、创新能手和专业技术人才，至今已累计完成项目110个，并开展技能类培训达5385人次。如今的“朱文平劳模创新工作室”代表的不仅是精湛技术、创新精品、应用成果，更是发挥了服务公司提质增效、人才聚集、聚智创新、技能提升和示范带头的作用。

“点创新之火，创企业品牌”，朱文平劳模创新工作室在公司技术创新、管理创新等方面发挥着强有力的推动作用，星火燎原，一个劳模带动一个团队，辐射到整个企业，在成就员工个人梦想的同时，也为企业发展注入了强劲正能量。

未来，武汉高压管网公司会

武汉市总工会文件

武工〔2021〕10号

市总工会关于2021年职工（劳模、工匠） 创新工作室、师徒名师选树结果的通报

各区、开发区总工会，东湖风景区、市直产业、相关委办局及各大型企事业单位工会：

2021年全市各级工会以助力创新发展为目标，以创新工作室为载体，持续发挥劳模、工匠高层次人才在技术攻关、技能精湛、人才培养等方面的引领作用，深入推进武汉市产业工人队伍建设改革，引导激励全市职工积极投身创新创造实践，涌现出大批在技术创新、发明创造、项目攻关、人才聚集等方面做出突出成绩的职工（劳模、工匠）创新工作室，和大量传承技能、

— 1 —

带出好徒弟的优秀师傅，经基层工会逐级推荐申报、主管单位复核、专家评审、公示、市总工会决定，对选树出的20个市级示范职工（劳模、工匠）创新工作室和30个市级（劳模、工匠）创新工作室以及30对师徒名师的结果进行通报。

希望被选树的创新工作室团队和师徒名师再接再厉，再接再厉，继续发扬劳模、工匠精神和工匠精神，勇于创新、勇于奉献，以创新工作室为载体，打造一支知识型、技能型、创新型高素质产业工人队伍，为现代化武汉建设不断提供高质量的人才队伍支撑，为加快打造武汉“五个中心”做出更大贡献。

附件：1. 2021年武汉市示范劳模（劳模、工匠）创新工作室名单；2. 2021年武汉市示范职工（劳模、工匠）创新工作室名单；



— 2 —

珍惜荣誉，进一步弘扬劳模精神、工匠精神，发挥先进典型示范引领作用，发扬成绩，再接再厉，不断增强创新意识，践行新发展理念，提高创新能力，迎接新的挑战，继续以昂扬的斗志和饱满的热情推动公司高质量发展再立新功。（高压管网公司）

喜报！武汉蓝焰自动化公司工会委员会荣获 “2020-2021年度武汉市模范职工之家

市总工会根据2020-2021年度全市基层工会工作自查情况，在全市15个区和33个系统的26637家基层工会组织中进行了评优通报。近日，武汉蓝焰自动化公司工会委员会在通报中荣获“2020-2021年度武汉市模范职工之家”。

一直以来，蓝焰自动化公司工会在集团工会及公司党支部领导下，始终坚持正确的政治方向，不断加强民主基础建设管理，构建和谐劳动关系，严格执行各项制度，有效落实好“四项”职权，积极发挥工会组织的政治责任，务实、创新地开展工会各项工作，服务于企业生产经营。近

年来在职工中大力开展了“户内一体化服务”劳动竞赛、叉车员技术比武、智能制造操作工技工工评定等多项竞赛活动，调动广大职工的积极性和创造性，促进了职工技能水平的持续提升；开展了生产线技术革新、维修员维修工具改造等“五小”创新活动，职工3项“五小”创新成果获评全国燃气行业工会联委会“五小创新”三等奖、优秀奖；开展了“导师带徒”活动，一批优秀师徒脱颖而出，在各自的工作岗位上发挥着中坚骨干作用；开展了文明创建活动，丰富职工文化生活，积极签订“一大三小”集体合同，构建和谐劳动关系，

2021年公司荣获市模范和谐企业称号；面对新冠疫情，公司党员及工会干部积极连续下沉社区，为打赢社区疫情阻击战和核酸检测增援任务作出了贡献。

在今后的工作中，蓝焰自动化公司工会将再接再厉、扎实工作，积极发挥“参与、维护、建设、教育”四项职能，服务于职工、服务于生产经营，为维护企业改革发展、稳定和谐做出积极贡献。（蓝焰自动化公司）

武汉市总工会办公室

关于2020-2021年度 全市基层工会工作自查情况的通报

各区、开发区总工会，东湖风景区、市直产业、相关委办局及各大型企事业单位工会：

2020年以来，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，全国人民全力夺取疫情防控和经济社会发展工作全面胜利。我市各级工会组织主动担当尽责，充分发挥工会组织凝聚力，为夺取疫情防控和经济社会发展的“双胜利”作出了积极贡献。

2020年以来，全市广大基层工会组织深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是加强基层工会建设“三个着力”重要批示精神，全市基层工会组织应对挑战，展现作为，团结带领全市职工深入学习贯彻党的十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，全面落实习

— 1 —

附件：1.2020-2021 年度武汉市模范职工之家名单

2.2020-2021 年度武汉市模范职工小家名单 3.2020-2021
年度武汉市模范基层工会工作名单



2021年12月13日

附件 1

2020-2021 年度武汉市模范职工之家名单

武汉市水务集团有限公司工会委员会

武汉城市铁路建设投资开发有限责任公司工会委员会

武汉蓝焰自动化应用技术有限责任公司工会委员会

武汉临空经济区建设投资开发有限公司工会委员会

武汉城投停车场投资建设管理有限公司工会委员会

市城投集团公司总经理余新民到安山储气库检查

安山储气库生产运行情况

10月29日上午，市城投集团公司总经理余新民、市燃气集团公司董事长汪志勇到江夏安山液化天然气储存基地检查安山储气库生产运行情况。高压管网公司董事长胡继来、总经理沈北宁陪同检查。

在安山储气库，余新民深入到卸车区、罐区等地，现场检查了解储气库生产运行、安全管理，扩建项目投产等工作开展情况，详细询问了1号罐、2号罐当前储备情况，当前槽车卸车进液进展。他表示，安山储气库是我市重要的应急储备设施，自投产运行以来对于保障我市冬季天然气安全供应和事故应急方面起到了重要作用。冬季来临，他强调，一是要始终把安全生产摆在首要位置，筑牢安全思想根基，坚决扫除麻痹大意等思想隐患，切实强化底线思维和红线意识，始终以如履薄冰的态度抓好安全生产各项工作。二是要深入贯彻落实国家、省、市有关今冬明春天然气供应保障指示精神和有关要求，提前谋划，坚持应急谋远相结合，扎实做好天然气供应工作。

高压管网公司表示，将按照政府有关部门要求，一如既往的充分发挥安山LNG储存基地应急功能，为全市今冬明春平稳供气作出应有贡献。（高压管网公司）



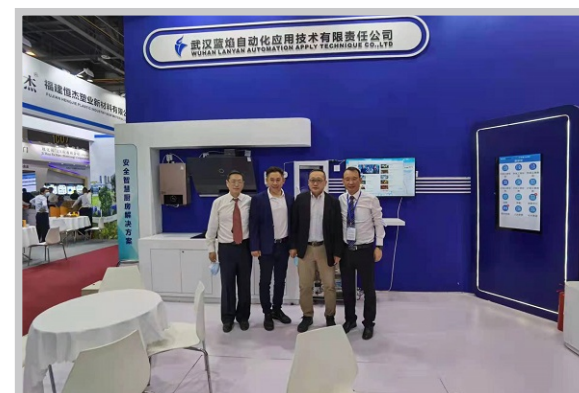
蓝焰自动化公司参加第24届中国国际燃气展览会

10月27日至10月29日，由中国城市燃气协会主办的2021年(第24届)中国国际燃气、供热技术与设备展览会在杭州国际博览中心开幕。此次展会作为行业内规模最大、影响最广的综合性燃气展会，吸引了全国260余家燃气企业参与，蓝焰自动化公司作为中燃协的会员单位，由公司董事长、总经理安文风带队如邀参加了此次盛会。

公司展台以“科技蓝”为主基调，集中展示了公司作为国家级高新技术企业的科创研发成果，其中既有公司目前的主导产品NB通讯模式燃气表、燃气缴费自助终端、维修服务调度系统等，也有采用最新技术的超声波计量模组+5G通讯模块技术的超声波流量计，激光燃气报警器等

产品，更有公司新晋推出的整体智慧厨房、智慧燃气一体化户内服务系统等智能解决方案，该方案通过一台NB模式燃气表实现了与不同厨房设备、设施的“互联，互通，互融”，积极运用“互联网+”模式提升了客户用气体验，保障了用气安全，一经展出便引起了来自港华、天津、石门等燃气公司的极大兴趣。

通过此次的燃气博览会，向外界传递和展示了公司的新业务、新产品和新技术，是对公司整体科创研发实力的集中体现，证明了公司坚持走科技创新之路的正确性与必要性。同时通过此次展会，进一步了解了燃气行业未来发展趋势，不断推动城市燃气的技术进步和行业发展持续向前。（蓝焰自动化公司）



城投集团总工程师朱斌一行调研武燃设计院科技

创新工作

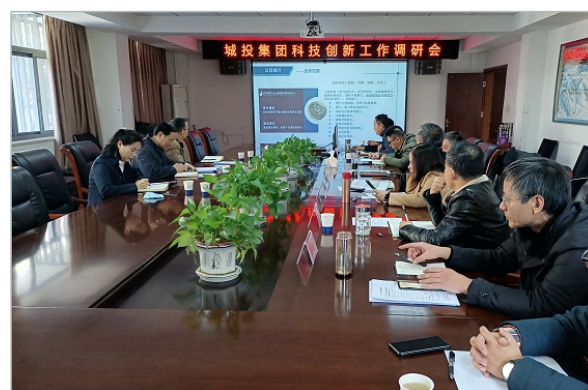
2021年12月2日上午，城投集团总工程师朱斌、科技创新中心余璟副主任一行到武燃设计院进行科技创新工作调研。燃气集团公司副总经理兼武燃设计院党委书记、执行董事李俊、投资发展部部长王翔峰、设计院领导班子成员及各部门相关人员参加调研活动。

朱斌总工程师一行现场参观了设计院办公楼及顶楼的光伏发电项目，并询问企业发展中遇到的实际问题。在随后的座谈会上，燃气集团公司副总经理兼武燃设计院党委书记、执行董事李俊对城投集团领导一行到武燃设计院调研表示热烈欢迎，并就武燃设计院科技创新工作作了汇

报。主要从“十四五”期间，科技创新工作的规划情况、2021年科技创新项目进展情况、2022年科技创新工作计划以及存在的问题进行详细汇报。李总表示武燃设计院将一如既往在城投集团公司的指导下，加快推进武燃设计院科技研发、清洁能源发展、武汉市集中供热等多方面科技创新工作，主动作为。

朱斌总工程师对武燃设计院成立以来，致力于服务民生、保障社会经济发展在科技创新工作方面所取得的成绩，给予高度肯定。他强调，创新是引领企业发展的第一动力，要将科技创新工作作为新形势下公司高质量发展的重中之重，要瞄准行业需要来

开展创新工作，要充分发挥好设计院的优势，建设好的创新平台，要创造性、建设性的谋划好“十四五”期间的科技创新工作，积极将研究方向转化为产业成果，努力实现共赢发展。要加大宣传工作，同时也表示，城投集团将对设计院今后的创新工作予以大力支持。（设计院）



湖北电信到集团公司交流座谈



2021年12月8日，中国电信湖北分公司政企客户信息服务事业群李强总经理率领其管理团队到访集团公司就“大云物移”及“5G互联网+”等领域的合作进行交流座谈。集团公司汪志勇董事长、李俊副总经理，办公室、投资发展部、天然气公司及蓝焰自动化公司等相关负责人参加会议。

会议首先，集团公司董事长汪志勇对李强总经理一行表示了热烈的欢迎。随后，双方对各自企业进行了简单介绍，交流了企业目前的经营情况，

市场规模及在各自领域的突出优势。双方主要领导都认为，无论是湖北电信还是燃气集团，都是立足湖北的公共服务型企业，在各自行业里都具有良好的口碑和丰富的资源，两家企业可以通过深入合作，资源共享，为本地居民提供更好的服务。

最后，集团公司汪志勇董事长指出，燃气集团虽然是传统的能源供应企业，但随着现有市场趋于饱和，加之行业监管越来越规范，对安全运营的要求越来越高，传统燃气企业向智能化、智慧化转型，通过科技创新寻求

新的增长点是未来的发展趋势。此次湖北电信到访，是两家企业寻求合作的良好开端，后期希望在签订《战略合作协议》的基础上，双方进行全面协商，列出合作清单，有效推进下一步深入合作。

此次湖北电信的到访，为后期两家公司的合作奠定了良好的基础，也未后期的合作指明了方向。通过此次交流，必然加速武燃集团在智慧燃气、科技引领、科技兴安等方面的前进步伐，为集团公司开启智慧武燃的新篇章。（投资发展部）



技术创新搭平台 岗位实践创新高

——武汉高压管网公司2021年度技术创新汇报评审会成功召开



2021年12月23日，武汉高压管网公司组织召开了2021年度技术创新项目汇报评审会。本次会议采用视频会议的方式，以主会场、分会场（设在管线所、储气库）实时、同步的形式召开。公司全体领导班子成员、机关职能部门负责人及参评项目负责人共40人参会。

本次参评的项目共计17个，其中技术创新项目12项，管理流程创新5项。各项目组以主题教育活动岗

位实践为基础，通过近一年的攻关实施和精心准备，取得了丰硕的成果。项目涉及工艺改造、工具制作、操作改进、管理创新和信息化等多个方面，既有往期项目的改进传承，又有新视野新思路的探索拓展，在观察和思辨中提升了工作能力，充分展现了广大员工的活力和激情。

公司领导高度肯定了技术创新活动开展和推进的成绩和效果，并指出，2021年已经是武汉高压管网公司开展技术创新汇活动的第8年，公司一直高度重视技术创新工作的开展，并在人、财、物等方面提供了充分的支持和保障。通过此项活动，员工的动手能力、自主创新能力、解决问题的能力都有显著提高。学术论文《城市天然气高压管道完整性信息系统存在的问题

与对策研究》，被第五届全国油气田与油气管道技术装备智能化创新发展论坛推选为优秀论文三等奖、中国城市燃气协会2020年燃气安全交流研讨会优秀论文一等奖。

下一步，武汉高压管网公司将继续紧扣“转观念、勇担当、高质量、创一流”主题教育活动，以朱文平创新工作室精神为引领，以问题为导向、以目标为导向、以结果为导向，鼓励全员立足岗位，争做贡献，紧紧围绕安全运行、环境保护、提质增效、助力企业发展等方面开动脑筋，积极创新。同时，进一步优化完善制度，建立标准，固化成果，宣传展示，推广应用，助力武汉高压管网公司未来高质量发展！（高压管网公司）



武燃设计院召开2021年度驻外人员交流会

10月8日上午，2021年度驻外人员交流会在武燃设计院406会议室召开。会议由副总经理程心宇主持，设计院领导班子成员、各部门负责人及驻外人员共计30余人参加会议。

会议首先听取了各驻外机构人员工作汇报，包含2021年度1-9月设计院各驻外机构产值完成情况、市场拓展情况、遇到的问题、亟需解决的问题以及各业主单位下一步发展计划等。然后，各部门负责人分别就驻外人员谈及的相关问题进行了补充并作深入沟通交流。最后，领导班子在会上对需解决的问题落实到各责任部门，确定了下一步各驻外机构的工作方向，进一步明确任务、夯实责任。

会上，副总经理程心宇首先对所有驻外人员的辛勤付出表示了感谢和肯定，同时也提出以下工作要求：一、精准对接驻地。会后相关

部门需及时汇总院各驻外人员提出的各类技术类问题并提供解决办法，以及各驻外点业主的人事机构、下一步的发展计划、设计项目方案图、施工图的结算方式以及客户关系维护计划；二、全面掌握信息。各驻外人员在做好设计服务工作的同时时刻动态掌握驻地的产值目标完成情况、周边市场开拓情况以及业主的建设计划，同时还需了解竞争对手的相关情况，并积极配合公司做好驻点招聘工作；三、综合提升技能。驻外人员要加强学习，注重个人专业技能的提升，做好知识的储备。同时做好个人防护工作；四、全力协助驻外人员。各所负责人要从驻外人员的工作、生活、家庭情况等全面关心和了解，关注驻外人员的个人提升，如职称评定、项目评优工作等要通知到位。做好计划探访各驻地次数，做好各驻点业主关系的维护，

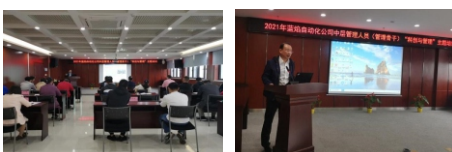
为驻点人员营造良好的工作氛围。

会议最后，总经理李沅强调：各驻外机构要形成周边市场开拓机制，各设计所、市场部、院里要对各驻点人员加强市场拓展指导工作；各驻外机构人员做好设计服务的同时要积极关注各地大的自建项目信息，及时反馈至所里、院里。

本次会议的召开一方面切实加强了公司对驻外员工的关心关爱，为驻外员工解除后顾之忧，使广大驻员工全身心投入到各项工作中。另一方面，通过交流进一步掌握了各驻外机构的工作开展情况、市场拓展情况及下一步工作方向。希望大家能团结一心、共谋发展，奋力推进武燃设计院高质量发展。（设计院）



蓝焰自动化公司开展中层管理人员“科创与管理”主题培训活动



为进一步提升企业中层管理团队管理能力，创新管理思维，10月14日上午9时，公司邀请武汉工程大学管理学院明均仁教授、计算机学院曾祥进教授为中层管理人员授课。公司董事长、总经理安文风、副总经理黎剑、黄经纬及相关管理人员共计20余人参加了本次培训。

培训开始后，两位教授分别以“工业机器人在中国制造2025中的应用”以及“智能互联时代企业管理的新环境、新模式、新挑战”为主题，用理论联系实际的方式向大家进行了精彩的讲授，现场气氛热烈，不时响起阵阵掌声。

最后，公司安文风董事长对此次培训活动进行了总结，安董首先对两位教授的到来表示衷心的感谢，并从“勤于学习”加强自我学习意识、“勤于思考”通过学习补气自身短板、“善于运用”将知识与自身工作发展相结合这三个方面，对在场的管理人员提出了更高的要求，并勉励大家将此次“科创与管理”主题培训的收获运用到自身的工作中，以昂扬的精神面貌为全面完成今年的各项经营目标而努力奋斗！（蓝焰自动化公司）

高压管网公司召开“大干一百天 冲刺四季度”比学赶帮超活动启动会



为不断扩大党史学习教育在高压管网公司生产经营中的成效，10月15日，高压管网公司党总支组织召开“大干一百天、冲刺四季度”动员部署会，对年度目标的保落实、促完成、冲指标进行再动员、再部署。公司领导班子、各部门负责人及安全管理人员共计60余人参加会议。

会上宣读了公司《关于开展“高质量、创一流、大干一百天”比学赶

帮超活动的实施方案》，深刻解读开展“大干一百天”活动的紧迫性和重要性，并围绕“眼往哪里盯”、“心往哪里想”、“劲往哪里使”三个方面对公司“大干一百天 冲刺四季度”活动作部署安排。

会议要求：一是统一思想，充分调动参与“比学赶帮超”活动的积极性、主动性；二是精心组织，扎实推进“比学赶帮超”活动；三是抓好结合，不断扩大党史学习教育成效；四是强化宣传，营造“人人争先、人人创优”的浓厚氛围。

“征程万里风正劲，重任千钧唯担当”，站在决胜全年工作任

务目标的关键节点，“大干一百天 冲刺四季度”活动是落实高压管网公司2021年工作目标的的重要举措，是组织打好“十四五”发展规划“战役”的决胜基础。公司全体员工将以拼搏进取的精神状态，以只争朝夕的豪迈干劲，以众志成城的强大合力，撸起袖子加油干，扑下身子抓落实，迅速掀起“大干一百天、比学赶帮超、冲刺四季度”的热潮，确保圆满完成年度目标任务，为实现“十四五”良好开局，助力建设现代化大武汉、加快打造“五个中心”，锚定华中地区一流天然气运营企业的高质量发展目标奠定坚实的基础。（高压管网公司）

武燃设计院应邀亮相

“中国土木工程学会燃气分会2021年学术年会”作交流

由中国土木工程学会燃气分会、《煤气与热力》杂志社有限公司主办的“中国燃气运营与安全研讨会（第十一届）暨中国土木工程学会燃气分会2021年学术年会”于2021年10月14日在郑州召开。百余业内领导与嘉宾齐聚一堂，设计院应邀亮相此次盛会作交流发言。

此次会议由中国土木工程学会燃气分会执行理事长李建勋主持。来自中国市政工程华北设计研究院、北京市燃气集团、上海燃气集团、重庆燃气集团、深圳市燃气集团、重庆大学等企事业单位等近千名专家学者以及嘉宾出席了会

议。设计院综合所应堃作为数控专业负责人以《天然气气量预测技术及应用》为题应邀参会发言。在会上，应堃分享了设计院在天然气气量预测技术方面展开的工作及取得的成果。包含：对燃气负荷的准确预测，可以在天然气供应紧张时，确保居民、商业用户的基本用气量；协助工业、电厂等用户的生产计划进行合理安排；改善和优化天然气的调度，对调峰工作进行妥善协调，同时对于燃气企业的购、销气申报计划能够起到指导作用，也能起到减小损失，提高经济效益的效果。分享既有理论支撑，

又有数据实践，分享完成后，现场反响热烈，进一步提升了天然气气量预测技术在燃气行业中的关注度。（设计院）



增值税会计核算培训交流会



随着国家税制改革深入，增值税作为企业主要税种之一，对企业的生产经营具有重大影响。如何根据国家制度规定进行增值税会计核算，从而规避纳税风险，是每个企业财务工作面临的重点和难点问题。为提高会计信息质量，实现增值税管理和会计核算的统一，降低财税风险，10月22日，集团公司

财务部召开了《增值税会计核算》培训交流会。集团本部、所属二级公司财务部负责人、会计骨干人才、税务会计参加了本次会议。

首先，集团公司财务部介绍了国家政策法规对增值税核算的管理规定，并结合城投集团财务核算信息化系统的管控要求，对增值税会计科目逐一举例讲解，以便财务人员正确理解和应用增值税的会计科目进行会计信息规范处理。然后，能源服务公司及天然气公司对本公司增值税核算的实际工作进行了分享。与会人员也就增值税核算工作中存在的难点和疑问点进行了沟通交流。最后，集团财务部杨部长提出增值税核算、申报、归档等财务工作的具体要求。

集团公司将把本次学习培训内容以《财管通》期刊形式发给各公司学习，并准备了课后习题进行巩固，集团财务部将进行考评打分。通过本次增值税会计核算专场培训交流会，巩固了财务人员增值税会计核算知识，更新了他们对当前税收新政策的理解和把握，有利于各单位有效规避财税风险问题的发生。（财务部）

岗位练兵强素质 技能比武展风采



为推动企业技术创新，提升员工技能素质，本着“以赛代训，以赛促学”的方式，引领广大职工主动作为，蓝焰油气公司工会于

2021年11月16日至18日组织各站开展技能比武活动。

此次技能比武设有脱水塔倒塔再生操作、加气枪头维修两个比赛项目，比赛内容覆盖面广，与实际工作紧密结合。每站设立一组参赛队伍，每组三名员工参赛，本次活动公司组织严密，员工踊跃参赛，气氛活跃。

在比武过程中，参赛员工对脱水塔再生、吸附的工艺流程及加气枪头的维修、保养的操作流程娴熟精准，展示出了员工浓烈的比拼氛围和员工高素质的职业风采。

此次活动激发和调动了蓝焰油气公司全体员工立足本职、争创一流、勇争第一的工作热情，提升了员工技能素质与安全素质，弘扬了时代工匠精神，进一步筑牢了公司的生产经营及安全工作防线。（蓝焰油气公司）

参观交流促发展 互动合作创双赢，

高压管网公司来武燃能源服务公司参观调研



11月30日，武汉城市天然气高压管网公司董事长胡继来、总经理沈北宁等领导一行应邀来到武燃能源服务公司交流，受到了武燃能

源服务公司董事长尹卫东、总经理李芹及其他领导班子、相关部门负责人等人员的热情接待，在武燃能源服务公司陪同下参观了公司检测中心、科创中心、客服中心等，并了解到了武燃能源服务公司产品及最新研发成果、五大智能平台，对关注问题进行了提问交流。

座谈会上，双方对如何深度融合，解决客户痛点难点以及后续深度合作发展方向进行了探讨与明晰。高压管网公司胡继来董事长对武燃能源服务公司的经营思路，企业文化及创新理念高度认同，表示可以在多方面进行信息互通、项目配合、业务支持，以促进双方合作共赢。

双方通过本次工作交流，希望充分利用各自领域优势，通过资源共享，进一步增强设备产品和服务上的合作，共同寻求更广阔的发展空间，开拓新业务，并对于携手并进，共建发展战略合作，充满了信心与期待。（高压官网公司）

武燃设计院举办2021年法律知识培训讲座

设计院于2021年12月2日下午14:30在6楼会议室开展2021年度《民法典》及《安全生产法》法律知识培训讲座活动，全院职工踊跃报名积极参加培训。

本次法律讲座邀请了设计院法律顾问王耀堂律师作为主讲人，紧紧结合设计院经营实际，从《中华人民共和国民法典》合同编制、合同签署履行风险控制、以及新《安全生产法》亮点解读等方面为切入点为设计院职工做了大量详细的讲解。在本次讲解过程中，王耀堂律师特别针对合同管理的必要性、常见问题及认识误区、安全生产责任体系进行了详细介绍，为设计院日常安全生产经营活动、合同起草签



订工作起到了良好的指导和风险防范作用。

通过举办本次法律知识讲座活动，进一步增强了设计院职工的法治意识和法律素养，提升设计院职工知法、懂法、守法的能力，为设计院营造诚信守法、依法经营、依法做事的健康环境与和谐氛围奠定了坚实基础。讲座结束后，设计院职工也纷纷表示通过本次普法活动受益良多，在今后的经营工作中会谨记法律条款，继续遵纪守法，坚决不触碰法律红线，为设计院健康持续发展贡献力量。（设计院）





蓝焰自动化公司组织开展“11.9”消防月专项培训及演练活动

2021年11月9日上午，武汉蓝焰自动化公司在厂区内组织开展了“11.9”消防宣传月专项培训及实战演练活动，公司各部门员工60余人参加了本次活动。

本次活动分为消防知识专项培训和消防技能实战演练两部分。首先由公司消防教员在606会议室讲授近期国内重大火灾事故案例及员工应掌握的消防理论知识。随后模拟会议室楼层发生火灾，启动消防报警系统，组织参会人员开展疏散逃生演练，所有参会人员用时3分06秒

完成疏散。完成疏散演练后，在消防教员的指导下，公司员工开展了一次防烟面具佩戴比赛和灭火器材扑灭油盆火演练，熟练练习防烟面具和灭火器的使用方法。

最后，本次演练总指挥、公司董事长、总经理安文风对培训和演练进行了点评：各部门积极参与消防宣传培训的热情值得肯定，但在消防实操技能的熟练程度上还需要进一步提升，公司员工要熟练掌握消防安全“四懂四会”所要求的各项技能，为全年安全生产工作画下圆满句号。（蓝焰自动化公司）



践行新安法，推动企业安全发展

——武煤百江开展新《安全生产法》知识竞赛

为了进一步全面贯彻落实新修订的《安全生产法》，激励公司全体员工主动学习、全面提高安全知识，增强法律安全意识，形成“人人学安全，人人懂安全”的良好氛围，12月17日下午，武煤百江公司在本部一楼会议室开展了新《安全生产法》全员知识竞赛。公司全体员工积极参与，最后通过筛选，公司7个部门一共80名选手组成20个队同台竞赛。

本次新《安全生产法》知识竞赛首轮为初赛，答题分必答题、抢答题两种题型。首轮的必答题中，各小组的参赛选手发挥出色，不分伯仲，经过了一轮预热，在抢答题

环节中，选手们迅速进入状态，并表现出丰富的安全知识储备能力，通过激烈的角逐，10个队40名选手进入决赛。决赛中，市场发展部客服中心“花花子组合”表现尤为出色，连续抢答成功，比分遥遥领先，另一组市场发展部代表队也势如破竹，连续抢答追分，惊险扳平比分，以“170分”取得并列第一的好成绩；生产运营部、财务管理部、综合管理部、安全技术部代表队分别荣获第二、三等奖。比赛精彩激烈、跌宕起伏，公司领导带头，全员参与，在欢声笑语中检验自己学习的成果。

通过本次知识竞赛活动，全体员工进一步提高了安全生产应知应会水平和自身安全意识，增强企业整体安全素质，营造浓厚的学法用法氛围，为公司安全生产工作夯实基础。我们把自己视为安全的主角，坚守安全红线，为自己、为家庭、为企业负责！初心不改，使命不怠，安全生产责任重于泰山。安全生产意义重大、任务艰巨，我们定将常抓不懈，努力实现企业的安全稳定发展。（武煤百江公司）



安全宣传不放松 联合演练在行动

“您好！请问是天然气公司吗？我在华农步行街农贸大楼附近闻到有燃气味，麻烦你们来查看一下。”一场燃气泄漏应急演练就此展开。12月17日，为提高学校师生安全用气意识和自我防范能力，武汉市天然气有限公司联合华中农业大学开展了天然气泄漏应急处置综合演练。

17日下午3时许，南湖管理站站长云亮接到电话后立即派遣最近的维修人员赶往现场。同时，要求站内其他维修人员马上结束手头上的工作一同赶往现场。维修人员赶到现场后，发现现场有明显的天然气味道，基本确认有燃气泄漏情况发生。“拉好警戒线，严禁明火和使用电子设备，无关人员赶紧撤离现场”云亮大

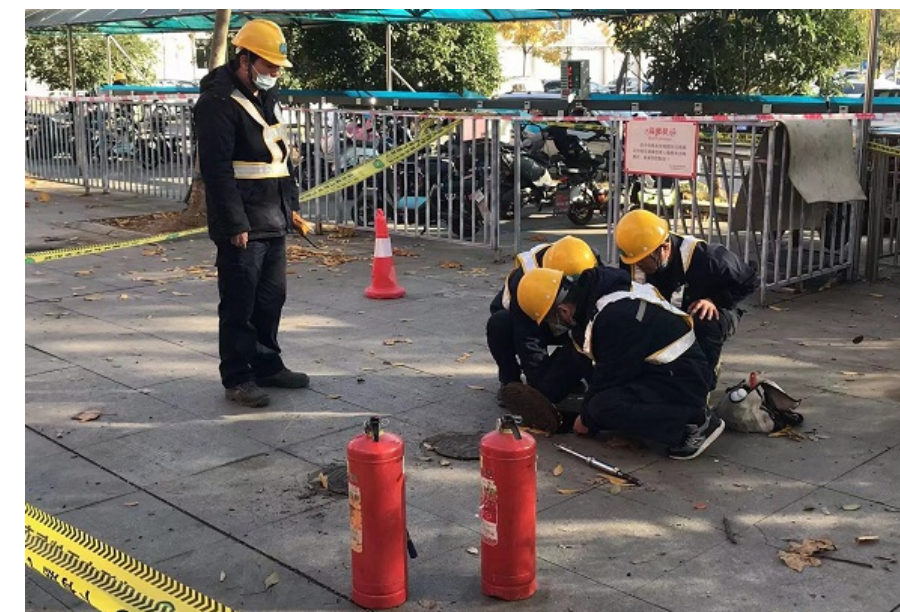
声说。经现场天然气维修人员用仪器排查，判定为埋地阀门放散球阀漏气，随后云亮一边指挥现场人员保持秩序，一边指引抢修人员对埋地球阀进行拆除更换，最后在云亮将查漏合格的消息告诉华农能源管理中心负责人后，才宣告此次演练结束。“从拨出电话到抢修完成，只用了30分钟，真是太快了”华中农业大学的卫同学说到。活动结束后，武昌管交所熊冬生主任还向现场的教职工进行了简短的燃气安全培训和应急处置培训。

据悉，武汉市天然气公司除日常的燃气安全检查工作外，还会通过联合演练，让用气单位了解了必备的燃气常识，提高了应急处理能力，尽可能的预防各类

燃气事故发生，为企业安全用气保驾护航，持续优化改善营商环境，提高供用气服务水平。

武汉市天然气公司提醒广大市民，如怀疑家中燃气泄漏，不要慌张，先关闭表前阀，打开门窗通风，到室外安全区域拨打电话报警。

元旦即将来临，市民在外出时要关好家中燃气表阀门，日常使用天然气需要保持通风，做饭时要做到“灶不离人、人走火关”，避免发生危险。市民有用气需求可拨打武汉市天然气公司24小时服务热线96511或登录“武汉天然气”官方微信号咨询。（天然气公司）





武汉高压管网公司开展十堰6.13事故报告专题学习研讨

为深刻汲取十堰6.13事故教训，切实守牢安全生产红线底线生命线，10月12日以来，高压管网公司开展十堰6.13事故报告专题学习研讨会，层层落实相关工作要求并紧密联系高压管网公司各方面工作实际开展全员大研讨。

会议指出，十堰燃气爆炸事故，后果极其严重，损失极其惨重，教训极其深刻。安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局。领导班子成员要保持见叶知秋的敏锐，坚持人民至上、生命至上，严格落实安全生产责任制，以实际行动保障燃气安全稳定运行。会议要求，公司领导班子成员到各自安全责任片区参与专题研讨，带领全体员工提



高认识，举一反三、压实责任，全面排查各类安全隐患，在各项工作中真正做到守土有责、守土有方，居安思危、警钟长鸣，牢记安全事故无小事，时刻绷紧安全生产这根弦。（高压管网公司）

高压管网公司组织开展新《安全生产法》专题培训

为深入贯彻学习新《安全生产法》，进一步加强高压管网公司安全管理工作，切实提高全体员工安全防范意识，真正掌握好安全生产知识，增强安全管理能力。10月15日下午，高压管网公司组织开展新《安全生产法》宣贯培训，特邀请武汉市应急管理局张伟处长对新《安全生产法》进行专题解读，公司全体员工参加了学习。

张伟处长从新《安全生产法》的修订背景和意义、修订历程、修订前后内容对比等方面，结合他多年实际工作经验和典型案例，重点围绕生产经营单位的主体责任、执

法与行政处罚、责任追究制度等内容进行了深入解读。同时对高压管网公司开展的应急工作给予充分肯定，希望高压管

网公司进一步加强安全管理体系的建设，做好燃气供应工作。

下一步，高压管网公司将围绕国家总体安全观，继续深入推进各个层级的安全责任落实，不断提高全体员工的安全素质和应急素质，树牢安全发展理念，强化底线思维和红线意识，打造出一支专业素质过硬，安全和应急能力突出的队伍，为推动高压管网公司高质量安全发展提供安全稳定的环境。（高压管网公司）



举一反三，防范未“燃”， 武燃能源服务公司开展“6.13”燃气爆炸事故安全教育培训

2021年10月19日，为深刻汲取湖北十堰“6.13”重大燃气爆炸事故教训，举一反三，杜绝相关生产安全事故的发生，全面提升安全管理水平和应急处置能力，进一步强化安全意识，组织开展了此次生产安全事故典型案例培训学习。

会上，安全技术部通报了2021年燃气集团第三季度安全生产绩效考核情况，并组织公司全体观看湖北十堰“6.13”重大燃气爆炸事故视频，深入分析学习了湖北省十堰市张湾区艳湖

社区集贸市场“6.13”重大燃气爆炸事故调查报告。

公司总经理李芹表示：随着我国燃气使用规模不断增长，燃气安全隐患逐渐增加。十堰“6.13”燃气爆炸事故暴露出了燃气企业许多突出问题，燃气安全风险防控任务依然艰巨。我们要深刻吸取事故教训，结合实际公司情况，反思自己，提升安全意识，落实安全生产主体责任，有效防范和坚决遏制生产安全事故发生。（能源服务公司）



“消防安全知识讲座”走进武汉高压管网公司

为切实贯彻“预防为主，防消结合”以及“消防安全，重于泰山”的指导思想，提高高压管网公司全体员工的消防意识，杜绝火灾隐患，10月21日，高压管网公司在阳逻调压站会议室开展消防安全知识培训，特邀请普消消防中心罗百山教官进行消防安全培训授课。

培训中，罗教官结合近年来发生的典型火灾、燃气爆炸、电气火灾案例，就消防日常管理、日常检查、遵守以及疏散逃生的基本常识、消防火灾的应急和预防、消防器材的正确使用方法进行了深入浅出的讲解，不仅展示了缺乏消防意识和消防知识的严

重危害，而且全面介绍了日常生活中应注意的消防安全细节以及如何扑救初期火灾，火灾中如何自救、逃生等知识。

通过此次培训，切实增强了公司员工的消防安全意识，提高了员工扑救初起火灾的能力和自防自救能力，创造了一个良好的消防安全环境，为筑牢公司消防安全建设打下了坚实的基础。（高压管网公司）



聚温暖底气 迎供气高峰 “武燃力量” 助力冬季安全保供之高压管网公司



随着冬季的到来，武汉市每日用气量不断攀升，为确保迎峰度冬期间天然气供应安全平稳运行，市燃气集团将安全保供作为“一号工程”，多方筹措气源，协同指挥、科学应对，全力保障全市用气安全平稳。

高压管网公司科学统筹谋划、精准调度实施，以气源筹措、设备检测、管网巡护、重点项目建设为抓手，以320公里高压燃气管道、20座阀室、13座燃气场站、1座LNG储气库的平稳运行着力进行了全面的安全检测和维护，确保武汉市天然气供应充足稳定，保证武汉市平稳度冬。

一、快马加鞭进液忙，备好过冬储备粮

雨声飏飏催早寒，胡雁翅湿高南飞。公司未雨绸缪，着眼全局，在冬季保供来临之前，已组织完成了1号储罐的保养和进液，2号储罐于9月26日完成验收、试运行开始进液。运行主任、党员孙华文同志带领4个运行班组在严寒中每天坚持18个小时卸车进液，而在这种天气下更是加大了卸车难度，每个班组都有员工出现了轻微感冒，但是面临保供任务大家都坚守在卸车一线，毫不退缩，每天已日均卸车20台以上速度。截止目前，已卸车790台，共计进液约16445.43吨，1#、2#储罐液位均已

达到顶峰。为马上面临的冬季高峰做好准备。

作为基层的一线生产单位，整个冬季保供期间可以说是一年当中最辛苦的时间，每位员工“安全”的心弦都是紧绷的，时刻处于备战状态。为马上面临到来的寒冬做好准备，安山储存基地能经受住考验，点点滴滴都彰显着每个高压管网人坚韧不拔，攻坚克难，开拓奋进的品质和意志，恪尽职守保安全，全力以赴保冬供，这就是我们燃气人的职责，更是我们高压管网人的担当！

二、巡检维护保平安 凝心聚力迎冬峰

为进一步强化今冬明春安全生产保供措施，贯彻落实冬季安全生产工作要求，高压管网公司从9-11月起组织生产、技术和安全等相关部门对基层场站的消防设施设备、危化品管理、设备防凝防冻、设备维护保养、场站日常巡查和冬防物资等方面进行检查。目前，公司已全面完成重要设备设施“安全体检”，对41台流量计、98个调压器、68个切断阀、13台加臭机、26个气液联动阀门等生产设备进行全面维保检修及参数设定，对626个压力表、97个温度计和184个安全阀等安全附件进行了安全校验，确保设备设施在冬供期间的安全、平稳、高效运行。同时督促“三所一库”根据自身实际情况，突出冬季安全生产工作重点，对第三方巡线、场站日常工作、设备维护保养等严格按照要求落实，完

辛苦的时间，每位员工“安全”的心弦都是紧绷的，时刻处于备战状态。为马上面临到来的寒冬做好准备，安山储存基地能经受住考验，点点滴滴都彰显着每个高压管网人坚韧不拔，攻坚克难，开拓奋进的品质和意志，恪尽职守保安全，全力以赴保冬供，这就是我们燃气人的职责，更是我们高压管网人的担当！

二、巡检维护保平安 凝心聚力迎冬峰

为进一步强化今冬明春安全生产保供措施，贯彻落实冬季安全生产工作要求，高压管网公司从9-11月起组织生产、技术和安全等相关部门对基层场站的消防设施设备、危化品管理、设备防凝防冻、设备维护保养、场站日常巡查和冬防物资等方面进行检查。目前，公司已全面完成重要设备设施“安全体检”，对41台流量计、98个调压器、68个切断阀、13台加臭机、26个气液联动阀门等生产设备进行全面维保检修及参数设定，对626个压力表、97个温度计和184个安全阀等安全附件进行了安全校验，确保设备设施在冬供期间的安全、平稳、高效运行。同时督促“三所一库”根据自身实际情况，突出冬季安全生产工作重点，对第三方巡线、场站日常工作、设备维护保养等严格按照要求落实，完

各场站为应对冬季保供，根据场站实际情况，组织员工对锅炉、



发电机、调压器、电加热器等主要安全设备设施进行检查并试运行，及时更换自用气调压器上的伴热带，重新包裹调压器上的保温棉、锡纸；及时更换发电机防冻液，确保设备在冬季保供期间能够正常运行。

“无论哪个部位冬防措施不到位，都会对我们冬季安全生产埋下重大安全隐患。我们要严阵以待，采取有效措施，打好今冬明春保供攻坚战，做到冬供有底，心中有数”。五里界站站长熊定一这样说到，通过严格执行冬季设备操作规程，加强设备管理，全面细致地开展冬季设备维护保养工作并定时检查，保证设备安全运行。

根据近期的气温变化，公司调度中心根据数据分析和预判，近期夜间管网压力将升5.0MPA左右，为确保高压环境下设备的正常运行，汉口管线所巡线组组长周立韦组织带领员工对管线和阀室附属设施进行排查，一遍又一遍的重复着检查动作，不放过任何一个隐患。整个晚上凛冽的寒风无情地吹在他们脸上，像刀割一样，即便如此恶劣的环境，他们仍不为所动，依然坚守一线，在管线、阀室之间来回穿梭。不为别的，只为肩上承载着的那份安全与社会责任。

安全越冬的工作序幕已经拉开，对于燃气人来说，我们的工作简单而不平凡，但高度的社会责任感使我们始终未曾熄灭心中那团热火。



聚温暖底气 迎供气高峰 “武燃力量” 助力冬季安全保供之天然气公司

冬季保供，严阵以待。冬季是传统的用气高峰期，尽管今冬较往年气温略高，但仍然经历了几次突然降温的“洗礼”，这对天然气平稳安全保供提出了更高的要求。市燃气集团从资源争取、管网能力、用户供应、市场开发等多方面统筹安排，确保管道天然气、瓶装液化气、车载天然气等各方面的安全平稳供应。天然气公司全力以赴保障管网运营安全，做好市民用气服务。

目前，天然气公司日供气量已突破500万立方米，较降温前日供气量增加60万立方米。据武汉市天然气有限公司调度中心数据显示，降温前公司日供气量在440万立方米左右，降温后日供气量增长约

60万立方米，与降温前气量相比增约15%。

为确保辖区10000余公里的管网运行安全，武汉市天然气公司400多名巡线员日夜巡检，专业抢修队伍24小时待命，除通过管线站与社区结对，迅速响应用气报修外，武汉市天然气公司还积极与上游协调、增大天然气供应量、保障居民用气平稳、安全。

今年11月初，天然气公司已启动冬季保供工作，通过筹备防冻物资、加大辖区调压器检修保养、关注天气变化、主动与上游增补冬供天然气合同量等措施，为本次寒潮来袭做足充分准备，在保障居民温暖过冬的同时，进一步做好配套服务、优化营商环境。

随着气温的降低，部分家庭已开启采暖炉，市民在开启采暖设备之前，可先注意检查壁挂炉水压是否在正常值0.1-0.15Mpa。确保管路阀门处于打开状况；暖气片采暖，管路阀门一般在暖气片的管道处；地暖采暖，打开温控面板的开关，设置到需要的温度。暖气片上或暖气片前不要堆放杂物，避免暖气片的散热效果因此受到影响。

冬季是用气高峰期，日常用气更应注意安全，不要将门窗长时间紧闭，需特别注意厨房的开窗通风，洗澡时间不宜过长，大风天需防止废气倒灌引发“中毒”。遇到用气问题可随时拨打天然气公司24小时服务热线96511咨询或登录“武汉天然气”官方微信咨询。



2021



“汛”速行动

——蓝焰自动化公司党支部看望慰问辖区防汛值守人员



2021国庆节前夕，受汉江上中游持续降雨影响，汉江水位持续上涨，9月29日，市防汛指挥办将我市汉江防应急响级别由四级提升至三级。9月30日下午，公司董事长、支部书记安文风一行赶赴公司辖区内的汉江堤渔门社区防汛值守



点，将购买的一批慰问物资送到社区一线防汛值守人员手中，表达公司的慰问之情。

接到慰问物资后，渔门社区张毅书记对公司党支部此次的爱心慰问活动表示感谢，并表示“企业的爱心之举让防汛工作的信心更加坚

定、让防汛工作的开展更加有力，大家众志成城、就没有克服不了的困难！”

随后双方就目前社区的防汛值守工作进行了交流，安文风董事长在现场坚决表示“将会密切关注防汛最新动态，坚定地防汛一线人员站在一起，需要支援力量时，公司党员干部义不容辞上前线，共同守护我们的生命之堤。”（蓝焰自动化公司）



武汉高压管网公司组织开展《长津湖》观影活动



为进一步加强党史学习教育，弘扬爱国主义精神，激发全体党员和职工的爱国热情，2021年10月12日、13日，武汉高压管网公司党总支、工会联合组织150名党员、职工分2批次集中观影革命题材电影《长津湖》。

该片以抗美援朝战争第二次战役中的长津湖战役为背景，讲述了中国人民志愿军在极寒严酷环境下，凭借着钢铁意志和英勇无畏的战斗精神顽强奋战，扭转了战场态

势，打出了军威国威。影片中跌宕起伏的剧情、残酷的战争场面、坚不可摧的信仰情怀、对党无限忠诚的精神，无不深深地打动在场的每一位党员和职工。这是一次生动的党史学习教育实践课，又是一次深刻的爱国主义精神洗礼与升华。观看过程中，全体党员和职工全神贯注，完全被影片中的故事情节所震撼，被片中人物满腔热血和铮铮铁骨所触动，为国家命运赴汤蹈火的革命情怀所感动。

观影结束后，大家反响热烈，纷纷为这部电影点赞，武昌管线所综合组卢胜龙深受感动：“作为一名退役军人，我将牢记军人本色，传承革命先辈顽强拼搏精神，不断汲取奋进力量，履职尽责、奋发向

上，为公司高质量发展贡献一份力量。”

本次观影是一次难得的党史学习教育和爱国主义教育，让大家重温那段艰苦卓绝的革命战争岁月，使大家更加清楚地认识到今天的幸福生活来之不易。大家纷纷表示，要努力继承革命先辈们伟大的爱国主义精神，大力弘扬攻坚克难、不怕牺牲、敢于奉献的精神，立足本职、恪尽职守、勇于担当，以更加昂扬的斗志投身到即将来临的冬季天然气供应工作去，大干一百天，冲刺四季度，为高压管网公司奋进新时代、迈好新征程作出新的贡献。（高压管网公司）

武汉天然气走进辅读学校

树牢微笑服务带头人党建品牌



为了响应公司党委“红色温暖前线”党建品牌创建工作，积极履行社会责任，加大为民办好事、办实事的工作力度，武汉市天然气公司于10月15日在党委副书记余国华同志的带领下走进江岸区辅读学校，开展微笑服务带头人走进校园活动。

活动典礼首先在操场主席台举行。伴随着少先队队歌，公司余国华党委副书记和学校老师一同为新一批入队的同学们戴上了



鲜艳的红领巾并祝贺他们加入少先队。随后将生活、防疫物资进行了捐赠，为学校里的孩子们送去了祝福和温暖。

活动典礼结束后大家一同来到音乐治疗室，天然气公司的党员、入党积极分子以及港华微笑服务大使们为孩子们表演了天然气安全使用的情景剧和防身操，告诉孩子们在遇到天然气泄漏、人身危险等情况时的举措和方法。在知识问答环节，这群“小

天使”们非常踊跃地回答了燃气安全小知识，获得了文具、糖果等小礼品。虽然他们不太会表达，但在党员、入党积极分子的引导下，这群“小天使”们玩的不亦乐乎，不仅学到了燃气安全小知识，还收获了快乐。

“怀感恩之心践行社会责任，怀奉献之心照亮世界”。武汉市天然气把这份微薄的爱心传递给了孩子们，用微笑温暖孩子们的内心。我们是微笑服务带头人，我们永远在路上。（天然气公司）



集团公司召开2021年度“导师带徒”总结表彰会

为进一步弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”，营造“尊重人才、培养人才”的良好氛围，11月17日下午，集团公司工会召开了2021年度“导师带徒”总结表彰大会。市城投集团公司工会徐丽霞副主任、集团公司工会龚必安主席及所属单位工会干部和优秀师徒代表60余人参加了此次大会。

集团公司工会对集团公司2021年“导师带徒”活动进行了总结，并宣读了表彰决定。徐丽霞副主任和龚必安主席分别为受表彰的15对“优秀师徒”颁发了荣誉

证书。天然气公司和蓝焰自动化公司的5位优秀师徒代表结合自身工作实际进行了交流发言。

龚必安主席对下一步持续开展“导师带徒”活动，提出了三点要求：一是立足时代发展，夯实成才基石；各单位要从加快企业发展的战略高度，充分认识到导师带徒的重要性，进一步加强“导师带徒”活动的领导和跟踪服务。二是立足岗位成长、传承工匠精神。通过“导师带徒”活动，实现教学相长、传承持续专注、开拓创新的理念，发挥榜样

作用，做好精神和技艺的传承。三是立足问题导向，争取创新成效。要不断创新活动形式，进一步与企业安全生产、经营管理、科技创新等各方面工作相结合，并建立各部门协同推进的工作机制，完善考核评价体系，强化激励机制，确保活动取得实效。（工会办公室）





党建引领强基础 凝心聚力促发展 ——高压管网公司召开四季度党建工作推进会

为进一步学习贯彻党的十九届六中全会精神，持续夯实党建基础工作，压实党建工作责任，2021年11月19日，高压管网公司党总支组织召开2021年四季度党建工作推进会。公司党总支书记、党总支副书记、党群工作部、各支部书记、支部委员共计15人参加会议。

会上再次传达学习了十九届六中全会精神，并对元旦春节、北京冬奥会、冬残奥会等重要时段前的维稳信访工作作了动员部署。随后，党群工作部作了2021年度党建及党风廉政建设工作进行了总结汇报，并对各党支部三、四季度党建工作进行了点评。汉阳管线所党支部和安山气库党支部进行了党建工作交流发言。

最后，会议指出，2021年是建党100周年，同时也是公司合资

合作后的第一个完整工作年。公司坚持党建引领，充分发挥支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，团结带领全体职工在生产运营、项目建设、制度接轨、体系对标、文化融合以及隐患整改等各条战线上奋勇争先，积极推进公司各项工作稳步向前。会议要求，在2021年收官冲刺的时间，做好以下工作：一、加强十九届六中全会精神的学习，全面认识党百年奋斗的重大成就和历史意义，牢牢把握百年奋斗创造的历史经验，深刻领会“两个确立”的极端重要性，准确把握当代共产党人的使命担当，把学习贯彻全会精神与做好当前各项工作结合起来，切实推动全会精神落地落实。二是坚持“两促进、两不误”，将十九届六中全会宣贯、党史学习教育同推动中心工作结合起来，把学习成果转化为

高质量完成全年任务的动力，做好当前最重要的冬季天然气保供工作，确保全市迎峰度冬。三是进一步做好安全生产、疫情防控工作。严格落实安全生产责任、防疫防控制度、防疫纪律，坚决守护好来之不易的安全健康环境。四是坚持先学一步、先谋一步、先行一步，做好2021年党建工作总结以及2022年度的工作谋划。

下一步，高压管网公司将以十九届六中全会精神为指引，从党的百年伟大征程中汲取前进的智慧、奋进的力量，以扎实而有力的党建工作作为基础和保障，转变观念，奋勇担当，促进中心工作的推进和完成，努力开创公司高质量发展新局面，以实际行动为北京冬奥会、冬残奥会创造和谐健康的氛围，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

（高压管网公司）



携手奋进新征程！ 武汉高压管网公司深入学习贯彻党的十九届六中全会精神



自党的十九届六中全会召开后，武汉高压管网公司党总支第一时间开展集中学习，深刻领会党的十九届六中全会精神，认真学习中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议，通过深入学习让公司领导班子在理论上更加清醒、信念上更加坚定、方向上更加明确、干劲上更加充足。

在公司党总支的号召下，各基层支部也迅速行动起来，广大基层党员干部群众紧密结合各自工作实际，谈认识，谈感想，谈未来工作举措。他们纷纷表示，全会通过的决议进一步深化了广大党员干部对党的历史的认识，增强了奋进新征程、夺取新胜利

的信心和力量；要以六中全会精神为根本遵循，立足岗位，忠诚尽职、奋勇争先，推动公司高质量发展，确保能源的饭碗端在自己手里。与此同时，公司团支部组织全体团员青年开展全会精神专题学习，公司上下掀起了十九届六中全会精神学习热潮。

“党的十九届六中全会揭示了党勇于自我革命、以伟大自我革命引领伟大社会革命的历史逻辑和深邃道理，为推动新时代燃气企业高质量发展指明了方向，提供了根本遵循。”武汉高压管网公司汉口管线所所长朱文平表示，将认真学习贯彻全会精神，确保各项发展目标任务落到实处。

武汉高压管网公司党总支号召全体员工：一是把学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，各支部、各部门要迅速掀起大学习大培训大落实的热潮；

二是全面认识党百年奋斗的重大成就和体现的历史意义，牢牢把握党百年奋斗创造的历史经验，切实推动全会精神落地落实；三是将十九届六中全会宣贯、党史学习以及“转勇高创”主题教育同推动中心工作结合起来，把学习成果转化为高质量完成全年任务的动力，实现“十四五”良好开局。武汉高压管网公司全体员工共计215人参与学习。（高压管网公司）



时间轴



市城投集团工会在熊勇华工作室 举办创新工作室观摩交流活动



2021年12月10日，市城投集团公司工会徐丽霞副主任及所属兄弟单位代表一行26人来到武汉市天然气公司“熊勇华劳模创新工作室”进行观摩交流。

观摩团队先后参观了熊勇华工作室以及室内、室外实操培训点。

熊勇华劳模创新工作室实用而又富有创意的设计给大家留下了深刻的印象，代表们通过参观对熊勇华同志的成长经历、个人荣誉、创新成果有了初步的了解。武汉市天然气公司工会主席余国华和工会副主席李惠丽向大家介绍了公司概况及熊勇华工作室创建情况，并邀请大家观看熊勇华劳模创新工作室宣传片。

来自城投集团各兄弟单位的代表就劳模创新工作室创建进行沟通交流并表示此行收获匪浅。

徐丽霞副主任对熊勇华劳模创新工作室的创建工作给予了高度肯定，她强调创新工作室建设是工会工作的重点之一，燃气集团在工作室上有了较为完善的经验，进行观摩学习对尚未申报创新工作室的单位有很大的借鉴作用。希望各单位通过本次观摩交流活动，打造出具有自身特色的创新工作室，在集团系统内百花齐放，力争成为创新工作室标杆。（工会办公室）



蓝焰油气公司开展女性素质提升培训-精油手工皂DIY活动

为丰富一线女员工的业余文化生活，12月15日下午，武汉市妇干校来到蓝焰油气公司开展培训入企业“巾帼绽放”女性素质提升-精油手工皂DIY培训活动。

活动现场，市妇干校叶超老师边操作边讲解精油手工皂制作过程。讲解完后，大家纷纷挑选自己喜欢的模具、香料、精油及颜色，精心调制。在等待精油皂凝固期间，叶老师还教大家做了一套精油头疗方法，大家纷纷模仿欢声笑语一片。最后，大家小心翼翼地将精油皂脱模，一块块好看又好闻的精油皂出炉了。

此次活动，体现了市妇联及公司领导对公司一线女员工的特别关爱及以员工为本的企业理念，让员工在繁忙的工作之余愉悦了身心，提高了女性素养和生活质量，增强了员工凝聚力和企业归属感。（蓝焰油气公司）



时间轴



集团本部图书室“武燃书苑”正式启用



为进一步活跃企业文化氛围，丰富员工精神生活，建设学习型企业，12月24日中午，集团本部图书室“武燃书苑”正式启用对外开放，供员工业余时间借阅，旨在通过引导和鼓励，让员工在工作中学习，在学习中进步，同时，鼓励带动集团公司各单位根据企业实际建立图书室，打造“书香武燃”。

集团本部图书室“武燃书苑”现有各类图书期刊共300余册，包括社科类、理论学习类、文学类等，后期将根据工作需要和员工需求进行适当增加。图书室开放后，可以举办小型的线下读书分享活动，还可以开设小型论坛，进行文学艺术或者工作交流，营造学习氛围，增强企业凝聚力。

今年，集团公司高度重视员工精神生活，建立了线上读书分享群，鼓励员工多读书、读好书，不断提升综合素质。今年，2篇员工优秀作品在市总工会举办的“中国梦·劳动美—学党史感党恩跟党走暨劳动创造幸福”征文活动中获得二等奖。（党委工作部）



市燃气集团党委理论中心组 开展十九届六中全会精神贯彻宣讲

2021年12月30日，市燃气集团党委理论中心组开展十九届六中全会精神贯彻宣讲。市国资委宣讲团成员、市燃气集团所属天然气公司向荣同志作专题宣讲报告，市燃气集团党委书记、董事长汪志勇同志主持开展专题研讨并讲话。市燃气集团领导班子成员、本部中层管理人员及党员代表共40人参加了学习研讨。

向荣同志以《汲取历史伟力，强化责任担当》为题，围绕党的十九届六中全会精神，结合她在工作岗位上履职尽责、坚守初心等实例进行了宣讲，报告内容政治立场鲜明、个人感情浓厚，起到了很好的示范作用。

宣讲结束后，参会人员围绕贯彻落实十九届六中全会精神进行了研讨。汪志勇同志就市燃气集团学习贯彻党的十九届六中全会精神



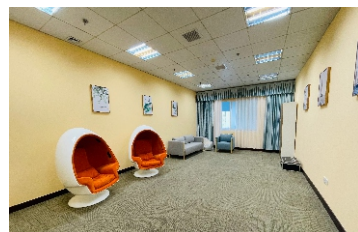
提出了具体要求。学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，是当前和今后一个时期的重要政治任务，全体党员干部要不折不扣贯彻落实好六中全会精神，坚持学以致用、用以促学，增强针对性和实效性。要切实履行保供职责，做好气源组织调配，加强应急反应能力、服务能力。要扎实推进各项改革措施落实落地，同时，认真抓好今年的工作收尾，认真谋划好下一步工作，推动企业持续健康发展，为全市社会高质量发展贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。（党委工作部）



天然气公司职工心灵加油站被评为 “武汉市示范职工心灵加油站”

近日获悉，武汉市天然气公司职工心灵加油站被武汉市总工会授予“武汉市示范职工心灵加油站”称号。12月28日上午，武汉市总工会副主席江蓉在天然气公司进行了“武汉市示范心灵加油站”授牌。

2021年初，天然气公司按照武汉市总工会、武汉市卫生健康委员会《关于开展2021年武汉市职工心理关爱行动的通知》要求，开展了职工心灵加油站的创建工作。开展创建工作以来，天然气公司上下集思广益、群策群力，成立了专



项工作小组，制定了《关于创建“职工心灵加油站”的实施方案》，严格按照市总工会要求的“七有”标准，逐项部署落实；公司领导高度重视职工心灵加油站的建设，从方案制定到制度建立，从经费落实到计划实施，竭尽所能、全力支持，打造了集文体活动、阅读

和心理咨询等功能为一体的“职工心灵加油站”。与此同时通过聘请专业心理咨询服务、组织关爱讲座、开展文体活动等方式为职工纾困解压。

下一步天然气公司将依托“职工心灵加油站”这个平台，不断完善和健全职工心理关爱体系，将职工心理关爱工作做实做细，让心灵加油站成为员工心灵停靠的港湾，以良好健康的心态投入到工作和生活中。（工会办公室）

市燃气集团公司：红动武燃 创新提“气” 点燃高质量发展“红色引擎”

一、强化“红色引领”

为推动各级党组织全面进步、全面过硬，集团公司党委安排部署所属各单位党组织有序推进党建品牌建设，激活各级党组织“神经末梢”，激发品牌效应的“强大磁场”，构建了党委、直属党委、党支部三层党建品牌创建体系。集团公司党委围绕中心工作，探索出一条以“红动武燃 创新提‘气’”为主题品牌的特色党建工作之路。

创新党建工作模式。建立党建工作点评制度、领导干部挂钩党建联系点制度等方式，围绕重点工作开展督导，将党建工作与经营工作深度融合。

持续创新服务方式。集团党委指导服务“窗口”创建“红色服务驿站”党建品牌，培育服务“窗口”基层党组织的凝聚力、战斗力。以客户体验为导向，多措并举推出便民服务，多年来，集团公司窗口服务水平一直在我市燃气行业名列前茅，多次获得“十优满意单

位”“群众满意基层站所”称号，营商环境（获得用气）水平位居全国前十。

稳固安全保供底线。集团公司党委努力践行“一岗双责”制度，高度重视安全生产工作，打造“红色保供先锋”“红色管网卫士”等支部党建品牌，引领基层党支部充分发挥先锋模范作用，无论是冬季保供还是疫情防控，都是党员冲锋在一线。持续推出免费计划安检、安全宣传进社区、进学校等服务项目，不断提升用户安全理念，筑牢安全用气环境。

坚持以科技促发展。集团公司支部党建品牌“红色科创先锋”，始终坚持以科技创新为准则、以市场需求为导向，应用主流通讯模组技术，研发出多款软硬件产品。积极部署开展创新研究及知识产权申报工作，获得系列专利、实用新型、专利软件著作权等证书。

打造人才成长“助推器”。

集团党委强化党员先锋意识，调动各级党组织和党员的主动性、创造性，加速技术创新人才培养，创立“武燃之星”等文化品牌，发挥先进典型在企业建设中的引领作用，不断激活干部职工内驱“动力源”。

二、强健“红色阵地”

集团公司党委不断丰富学习载体、宣传载体，用好红色资源，强化思想引领。

丰富学习载体，促进理论提升。通过党委理论中心组“带头学”，“三会一课”、支部主题党日“集中学”和党员干部业余时间“自主学”，把党史学习教育作为党员干部日常理论教育、党性教育的重要组成部分。通过组建“党史宣讲队”，积极开展党史教育宣讲活动，充分利用宣传平台，灵活学习形式，搭建指尖上的课堂。同时推出《燃气学习汇》党史学习教育专刊、党史学习教育简报14期，不断营造



天然气公司党建品牌

武燃设计院党建品牌

蓝焰自动化公司党建品牌

蓝焰油气公司党建品牌

物流物业公司党建品牌

“红色温暖前线”

“红心匠心，出力出彩”

“红色科创先锋”

“红色加速度”

“红色管家先锋”

浓厚党史学习氛围。

打造“武燃学院”，创新干部培训方式。集团公司紧紧围绕企业经营发展的重点和难点，不断把握培训需求、创新培训内容、改进培训方式。充分利用“武燃学院”平台，以企业发展实例，分享改革发展工作经验，分析研判燃气行业前沿动态，交流心得体会等形式组织培训内容，切实增强教育培训的针对性、实用性、实效性。

学好用活学习平台，营造“比学赶超”学习氛围。为持续提升党员干部政治素养和理论水平，集团公司党委充分发挥“学习强国”平台主阵地作用，将各单位学习情况纳入年度党建工作目标考核，并定期公布学习成绩排名。天然气公司优秀选手代表城投集团参加市属企业团队“学习强国”武汉学习平台党史知识挑战赛，并荣获二等奖。

加强意识形态工作，奏响宣

传“主旋律”。充分利用“武燃学院”“武汉燃气信息网”、微信公众号等宣传平台，结合企业生产经营、安全保供、党史学习教育、庆祝建党100周年重要时间节点和重点工作，广泛宣传燃气精神，讲好党史故事，展示武燃人形象，营造爱党爱国爱企业的浓厚氛围。

今年，集团公司对系统内30名党员、8个基层党组织和6名党务工作者进行了表彰，天然气公司党委荣获武汉市“先进基层党组织”，向荣同志荣获市国资委“优秀共产党员”称号。

三、构建“红色矩阵”

围绕集团公司“红动武燃，创新提‘气’”党建品牌，所属各单位党组织画出了“红色动能”同心圆，打造了具有武燃特色的“党建生态圈”，全面激发了党建工作的内生动力。

天然气公司党建品牌“红色

温暖前线”。

武燃设计院党建品牌“红心匠心，出力出彩”。

蓝焰自动化公司党建品牌“红色科创先锋”。

蓝焰油气公司党建品牌“红色加速度”。

蓝焰物流物业公司党建品牌“红色管家先锋”。

在面临冬季保供、疫情防控和各项重要任务时，集团公司充分发挥支部战斗堡垒和党员骨干的模范带头作用，始终坚持党组织前移、党员冲锋在一线，广大干部职工迎难而上，“红色动能”作用充分彰显。所属生产运营企业近2000名员工始终坚守岗位，确保“运营、安全、防疫”三不误，保障了全市9000余公里燃气管网安全运营，保障了270万客户供气平稳。

有温度的公共服务党建品牌。

燃点红色动力，构建“红色温暖前线”党建品牌集群

公司党委积极履行“把方向、管大局、抓落实”主体责任，将党建工作与业务工作同部署，同落实，紧盯人民群众实际需求这一目标靶向，深入落实“我为群众办实事”实践活动，结合各业务板块具体工作，组织、指导下属14个基层党支部创建“红色服务驿站”“红色工匠”“红色五心服务”“武天红色芯片”等14个党建子品牌，推动公司大力实施“四前线”项目暨“红色安全温暖前线”“红色服务温暖前线”“红色技能温暖前线”“红色文化温暖前线”，构建了“1+14+4”服务党建品牌矩阵和集群，从人员到工艺、从坚守到创新，在服务客户的每个层面，实现了“红色温暖前线”党建品牌在公司各个组织的全覆盖，有效实现“为客户提供安全、高效、舒心的燃气服务”使命。

燃点红色气力，激发“红色动能”

公司党委以“红色温暖前线”党建品牌为支点，建立“四前线”工作机制，燃点红色气力，激发“红色动能”，努力将党建品牌创建成果转化为育先机、开新局，成为企业高质量发展职责使命的实际成效。

一是实施“红色安全温暖前线”项目，让“红色温暖前线”摸得着。天然气公司党委努力践行“一岗双责”制度，高度重视安全生产工作，领导班子成员包干包片加强燃气安全隐患排查、安全用气宣传、老旧管网改造等工作，同时要求各级党组织和广大党员干部要牢固树立安全发展理念，切实保障人民群众生命财产安全，维护社会大局稳定，牢牢守住安全生产底线。带领基层党支部持续推出免费

计划安检、安全宣传进社区、进学校等服务项目，并出具大量财力物力在各类媒体平台积极宣传安全用气理念，完善企业责任，不断提升用户安全理念，筑牢安全用气环境。

二是实施“红色服务温暖前线”项目，让“红色温暖前线”看得见。在结对共建社区圆梦家园社区、荣华社区、阮家台社区组织开展了3次大型学党史办实事社区共建活动，为社区群众提供免费安检、燃气报装、安全咨询和清洁家园活动。督导老旧小区改造项目的深入推进，今年预计约有10000户老旧小区居民通气。今年8月，组织动员党员职工160余人次下沉40余个社区，协助社区党组织开展核酸检测、小区封控等工作。

公司党委积极强化基层党支

部“党建品牌”创建工作，在基层创建110余个党员示范岗（示范窗口），其中汉口抄收中心党支部“红色服务驿站”、高压运行中心党支部“红色工匠”、武昌管线所党支部“红色安全卫士”等党建品牌与支部实际紧密结合，从群众服务需要出发，不断充实党建品牌的内涵延伸。

三是实施“红色技术温暖前线”项目，让“红色温暖前线”冲得快。公司党委近年来大力引导技术创新，塑造劳模精神。今年按照市总工会及集团工会要求，申报了8项“五小”优秀成果；积极开展“导师带徒”活动，确定了57对师徒人选，并落实导师津贴制度。获得湖北省“五一”劳动奖章1人，武汉市“五一”劳动奖章3人，积极打造刘聪劳模创新工作室和熊勇华



天然气公司：燃点发力，打造“红色温暖前线”品牌

近年来，在上级党委的正确领导下，天然气公司党委把武汉独有的“英雄”城市基因深度融入“以客为尊，安全至上”的核心价值观中，创新打造“红色温暖前线”党建品牌，围绕“打造温暖服务，让城市更有温度”品牌理念，大力实施“四前线”项目（“红色安全温暖前线”“红色服务温暖前线”“红色技能温暖前线”“红色文化温暖前线”），做足“红色温暖”文章，冲锋为民服务“前线”，为企业强“根”铸“魂”，持续满足人民群众对美好生活的需要，致力于打造有广度、有深度、



开展安全培训



开展工商客户安全检查



工商报装提供“管家式”服务



技术温暖前线



文化温暖前线



本，全面提升员工满意度，坚持文化铸魂，创建“心灵加油站”为目标，打造员工心灵温暖港，当好职工“娘家人”。五是大力加强党员思想政治教育，通过党史集中学习、党史经典诵读、征文等主题教育活动提升党员素质。

品牌筑魂，服务强基，天然气公司党委相继获得“武汉市先进基层党组织”“武汉市和谐企业”等荣誉，汉口抄收中心党支部被评为“武汉市五星级基层党组织”。下一步，天然气公司党委将以“温暖前线”党建品牌为底色，以“满足人民群众对美好生活的向往”为目标，办好实事，再开新局，在奋力谱写全面建设社会主义现代化国家湖北篇章中展现“武天”新担当、新作为。

红色工匠劳模工作室，不断强化职工工匠意识，引导职工学劳模、学经验、同进步。共青团组织大力开展青年岗位建功，青年争优等活动，近年来发展青年党员30余人，推荐青年干部10余人，创建了4个青年文明号单位，开展了青年实地参观学习、青年进社区志愿服务、青年大学习讲堂等主题学习实践活动，不断提升青年职工综合素质。

四是实施“文化温暖前线”项目，让“温暖前线”走得远。

公司党委不断完善企业文化价值体系，一是积极建立党建品牌文化展示区，包括党史企业史展区、刘聪劳模工作室等。二是大力在中央、省市等主流媒体平台开展企业正能量宣传，积极营造企业健康向上的文化温暖氛围。一线党员职工在各类新闻媒体“亮相”，展现了“最美武天人”的专业、尽责、付出、拼搏与风采。公司党委也持续挖掘“优秀共产党员”“武燃之星”“党员故事”等岗位标兵和业务标杆的先进事迹，讲好典型人物的故事，全面展示精神风貌。三是积极组织参加“微笑服务大使”评选活动，把温暖周到的服务言行规范，和“明礼、匠心、诚信”的企业文化与服务精神，如同春风一般撒播给我们的客户和同事，温暖客户的心。四是公司党委高度重视员工关爱温暖工作，坚持以人为

蓝焰油气公司“红色加速度”释放企业发展动能



蓝焰油气公司党委把打造“党建品牌”作为有力抓手，瞄准基层一线，突出公司特色、党建特色和时代特色，将党建工作融入到每个环节，开展“1+3+X”党委工作模式：1个党委，带领3个党支部，围绕公司重点任务，开展X项生产经营发展工作，形成了“红色加速度”的党建品牌，即以党建为基础，靠党建促加速发展，努力提升公司经营的软硬实力。

党建品牌打造在“活”字上下功夫

公司现有三个支部，三个党支部各自特色：市场经营党支部主要从事CNG加气业务，被命名为红雁党支部，服务民生，保障出行，充分发挥党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用。红星党支部由机关职能部门组成，在高温、高峰季节发挥党员干部先锋模范作用，带头走市场。红途党支部由车队组成，主要从事CNG运输业务。

“强自觉”，党委打牢思想基础，在“学”上求突破的

思想自觉。

“严规范”，公司党委深入开展“佩党徽、亮身份、树形象、做表率”主题实践活动，规范党员挂牌上岗，让党员充分发挥“身份一亮、做出榜样”的表率作用。

“强宣传”，围绕基层党组织阵地建设，加强意识形态管控，运用“学习强国”平台、集团公司信息网、公司“微信公众号”等平台载体，营造党建宣传氛围。

“重实事”，自全市开展“我为群众办实事”实践活动以来，公司多次组织党员深入基层和结对社区开展活动，为群众实现“微心愿”。

党建品牌效果在“实”字上体现

红雁党支部持续开展以“红雁在行动、建功在基层”为主题的找茬活动，各位党员骨干，分属于各个场站，处在生产经营的前沿，有着丰富的实践经验，是场站运行、安全管理的行家里手，支部通过每一个主题党日组织“这些专家们”轮流到各场站现场“找茬”，“专家们”通过会诊，设身处地的提出改进建议，既促进安全生产的顺利开展，又鼓励党员骨干们多关注身边的人或事，营造民主管理和人人参与安全管理的良好氛围。

建立“爱心驿站”送关爱。

“以客户为中心”，用“亲情营销”“服务营销”吸引用户稳量增效。各场站因地制宜策划建立了“爱心驿站”休息室，为客户提供了空调、网络、热饭、充电、购物、书报阅览、临时休息等服务，营造温馨的司机之家。

红星党支部坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”的思路。公司市场发展部对于符合改造条件的老旧小区和商业停车场，多方寻求发展机遇。党员骨干带头走出去，闯市场，一切以公司发展为前提。市场发展部主管胡剑峰虽然刚刚调入发展部，面对全新的工作他放弃休息时间，对着充电地图将武汉可以发展充电项目的区域进行一个一个的划分，发动一切资源找场地，积极与场地的所属单位进行沟通，在刚到岗的第一个月外出行程超过3000公里。



党建品牌引领在“红”字上彰显

作为党员骨干红雁党支部麒麟站站站长助理童方超积极参与争创“武燃之星”活动。加气站的经营特性决定了要确保24小时设备运行正常，他经常凌晨接到抢修电话，但总是毫无怨言地赶到现场，早期的液压平推设备节点多、工艺条件复杂、故障率高，多年的维修实战经验，让他成为了油气公司独挡一面的行家里手。他总说他是党员，哪里需要他就在哪里，他既是站长的好帮手，又是能胜任其它岗位的全能战士；既是设备专家，又能是顶岗充装的加气工，三九酷暑，在

加气站即使站着不动，也是汗如雨下，但他却第一时间参与加气，到现场轮换加气工，站内缺人他总是第一时间进行补岗，始终把场站安全经营放在第一位。

2020年新冠疫情来临时，公司党委接到上级通知后，党委书记梅标带头下沉，红星党支部机关党员纷纷响应，积极参加下沉社区防疫工作。“我是党员，我带头”，质朴的语言表达了共产党员投身抗击疫情的坚定信念和必胜决心。

红途党支部丰母站运行班长肖勇兵也是“武燃之星”，多年的部队生活，让他时刻牢记“铁的纪律”，时刻以高度的事

业心和责任感来严格要求自己，不管是高温酷暑还是寒冬腊月，每天上班都会提前半个小时来到母站，他对场站的压缩机、控制器、脱水脱硫装置、配电房设备等逐一进行检查。一次在工艺区例行设备巡查过程中，他发现4号压缩机缸体螺栓断裂后立即停机，并迅速上报站长及维修部，避免了一起重大安全生产事故的发生，如果此隐患发现不及时，有可能造成缸体炸裂，仅直接经济损失在10万元以上，后果不堪设想。红途党支部以自己的出色工作为公司正常生产经营输送了血液，起到了有力的保障作用。(蓝焰油气公司)



红雁领头 群雁飞翔
红星闪耀 照亮一线
红途聚力 争当先锋

蓝焰油气公司党委将在上级党组织的领导和支持下做好今后各项工作，加大结构调整及市场拓展力度，开拓新能源市场，按照“红色加速度”的理念实现公司快速发展。



武燃设计院：以党建“红心”引领生产“匠心”

以人人“出力”带动经营“出彩”



武燃设计院按照“一个书记带动一个班子，一个党建品牌影响一个企业”的思路，开展“红心匠心 出力出彩”党建品牌创建工作，通过创品牌、抓经常，使党员、职工思想统一，干事创业激情得到进一步激发，形成了“抓党建、优生产、促经营”的良好局面。

一、“红心”领航，促进党员当先锋、作表率

(一) 扎实开展党史学习教育，增强党员身份意识。武燃设计院党委开展形式多样的党史教育活动。积极筹划并组织开展“武燃院百年党史诵读汇”活动。为了激发大家学习热情，丰富党史教育学习形式的多样性，采用新式录音设备通过接力诵读《中国共产党简史》全篇，以声音传承红色经典，以初心践行使命担当。截止目前，已经播出33期诵读文章内容，受到大家一致好评。

(二) 将支部建在项目上发挥堡垒作用，党旗飘扬凝聚人心。



将支部建在安山项目上，设计院目前有多名党员长期驻点。支部在开展支部主题党日活动时，采取“云课堂”的形式，将学习的文档或视频文件通过企业共享云给大家时时分享。让更多在项目上驻点的党员能和院里的同志们共同学习进步。另外，在“每月一星”评选活动中，也采取“云颁奖”的形式让更多驻外同志感受到，即使在驻外，支部这个大家庭时刻关心他们、关注他们。

(三) 认真做好“我为群众办实事”，彰显企业责任感。8月，设计院党委积极组织协调，将三金潭项目首批制冰成果，分批次共计8000多公斤冰块捐赠给开展全民核酸工作的2个街道下属10个社区一线医护人员以及社区工作者、同济医院。利用企业的科技创新成果为社会做贡献，体现出国有企业的社会责任与担当。

二、“匠心”提质，推动党建和业务深度融合、相互赋能

武燃设计院党委坚持常态

化、精准化、全覆盖地抓党建，有效推行党建与发展相融共生，提升了企业各项工作质量，促企业提质增效。

(一) 强化精品意识，提升设计质量。制定设计院质量方针，贯彻落实设计质量目标。加强设计过程控制，采用设计协同系统对设计过程的事前、事中、事后进行控制，强调线上提资、过程资料归档、校审合格等过程管理。加大考核力度，定期进行设计质量检查，形成“质量互查考核报告”，纳入月度 and 年度考核。建立设计人员质量档案，将项目完成情况、质量互查情况、奖惩情况纳入技术档案进行年终考核。

(二) 强化责任意识，提升总承包质量。一是加强总承包项目质量安全控制，结合项目实际，构建项目质量管理架构，落实各级质量管理职责；二是及时开展图纸会审、技术交底，严格执行公司项目设备、材料采购和验收流程，保障设备材料合格；三是严格落实安全管理体系要



求，切实履行安全管理职责，做到项目前期有安全管理计划，实施过程中有检查监督和协调，项目完工后有总结和考核；四是切实落实省市关于疫情防控工作的工作要求，项目现场坚持做好员工的体温监测、健康码查验及其他登记备案工作。通过这一系列措施不仅仅为设计院树立了诚信践诺的形象，更是带来了更多的新业务，诠释了党建引领提质增效的作用。

（三）强化先锋意识，提升科技创新质量。把大力进行科技创新，力争在行业争先作为全年工作重点。今年，设计院党委结合以往科研创新的经验及工作基础，加速技术创新人才培养，不断积累科技创新成果、维护高新技术企业资质、提高企业科技水平，制定《武燃设计院2021年度科技创新工作要点》，构建创新机制，打造创新文化氛围，增强科技创新力度，促进各项创新活动积极开展。推进创新成果和自主知识产权的积累和申报。探索设计院科技成果转化实施路径。加大与武汉市高等院校的合作，争取创新项目得到政府的政策补助。加强科技创新人才的培养，



创新人才队伍建设。

三、“初心”聚力，激发员工活力为企业出力出彩、共同奋进

通过形式多样、走深走实的党建活动，推动干部职工在更深程度上统一意志和行动，不忘初心、牢记使命，铆足干劲加油干，努力向前奔跑。

（一）尽职尽责服务，为企业树立口碑。服务质量是设计院取得市场的有力保证，也是党建工作重点落脚处。线上通过微信公众号交流服务，为客户提供24小时交流服务。在线下全院党员干部积极跟踪市场信息，对客户项目前期工作进行免费咨询服务，项目设计过程中加强沟通交流，充分了解客户需求。真正做到“让客户由满意到感动”。

（二）推进企业人才队伍建设。通过开展形式多样的党建活动及宣传将企业文化融入到每一个员工思想中。通过职称申报、评定等工作有序开展进一步加强设计院人才储备的质量提升，鼓励技术人员自我成长，自我创新，开展相关的设计人员技术和能力培训，打造设计院创新团



队，倡导协同合作，提升设计院整体创新水平。采取多种用工形式招人，缓解设计人员压力并适应企业高速发展需要。落实好设计院关于创新工作奖励的有关规定，对在科技创新工作取得突出贡献的人员给予肯定和奖励。

（三）营造大家庭般的温馨氛围。发挥好党员的先锋模范作用带头作用，不怕苦不怕累，保安全、保生产，紧盯工程各重要节点不放松，为推进项目进展努力拼搏着。

党建品牌创新是一个不断接受党员和客户检验的过程，需要制度化、经常化。下一步，武燃设计院将持续培育和提提高“红心匠心 出力出彩”党建品牌，将品牌创建和完善的过程成为统一思想、形成共识、凝聚人心的过程，激发内在动力和活力，进一步扩大党建品牌影响和带动力，致力打造“党建+经营”模式，“党建+生产”模式，“党建+管理”模式，以高质量党建赋能企业高质量发展。

蓝焰自动化公司：“红色科创先锋”助推科技蓝企业型



蓝焰自动化公司作为国家高新技术企业，多年来一直秉承“追求卓越品质，创造至上服务”的经营理念，倡导与时俱进、开拓创新的企业精神，着力开发智慧表具产品和配套服务，在市燃气集团公司党委正确指导下，党支部充分发挥红色赋能效应，以党建引领支撑公司高科技发展，制造高科技智慧产品，形成了以“红色科创先锋”为特色的支部品牌，取得了一定成效。

一、红色引领赋予品牌“底色”

党支部在百年和“十四五”规划开局之年，充分发挥党建引领职责，在党建与业务融合发展的探索中，坚持把握政治生态底色，不断展现自身党建工作特色，加强科技研发力度，以科技兴党建，以党建促发展。

公司党支部持续开展形式多样的活动，凝聚发展力量，同时积极关心关爱职工，提升职工幸福指数，并积极下沉社区，展现企业责任担当，让鲜红的党旗在一线高高



飘扬！今年7月，公司成功获评“2020年度武汉市模范和谐企业”。

党建引领聚合力，结对共建促发展。公司党支部积极与属地社区党支部开展绿化植树、红色故事我来讲、支部书记讲党课、清风讲堂等形式多样的支部主题共建活动，为加强企业与属地社区间的沟通与交流起到了积极的促进作用。

二、红色头雁助力品牌“增值”

支部24名党员分布于公司每个部门，党员人数虽不算多，但一位党员就是一面旗帜。公司技术部作为打造“红色科创先锋”品牌的前沿阵地，近年来在优秀共产党员刘雪波的带领下，始终坚持以科技创新为准则、以市场需求为导向，应用主流通讯模组技术，研发出多款软硬件产品，为公司高新技术研发及智能制造增添了一抹亮丽的红色。市场部党员甘建华，多年来一直从事外地市场服务工作，将公司的优质服

务带到了全国各个市场，北上天津、南下广东，在公司销售服务一体化的推广工作中，甘建华运用他多年掌握的服务知识，成为了该政策付诸实践的第一人，除此之外，在2020年抗击新冠疫情的战斗中，甘建华同志也是始终坚守在下沉社区，为社区群众办实事，赢得了社区工作人员的一致称赞。在生产经营过程中，公司员工积极发挥聪明才智，开展小革新、小改造等“五小创新”活动，其中武昌站郭玉成、技术部郭廷洪等员工的改造项目荣获全国燃气联委会三等奖，在生产岗位、在质检岗位、在采购岗位，党员们始终牢记先锋模范品质，处处展现出一位共产党员的使命与担当。



三、科技创新打造品牌“亮色”

根据“科创引领、市场先导、优化服务、乘势发展”的16字经营方针，公司将科技创新工作放在首要位置。为确保开发进度，支部责成技术研发部门形成横道图，标注时间节点，在每

周的公司高管会议上对产品研发进度进行通报，并不定期召开产品研发专题会议，协调解决研发过程中各种问题，确保了各项科创项目的顺利开展。主要成果有NB通讯模式燃气表、超声波流量计、燃气泄露激光报警器、现金自助充值机、户内一体化服务系统等。今年4月，公司喜获武汉市2020年度“十大科技创新示范企业”称号。

公司在与武汉理工大学建立智能表具研发中心的基础上，今年又与武汉工程大学签署了校企合作协议，建立了研究生工作站，后期双方将在智能制造领域、软件系统开发及人才培养方面加强合作，加快科技成果转化效率，形成了“产学研”一体化发展格局。

依托公司高新技术优势，在常规党建工作的基础上，引入数字化党建云平台，并与手机端AI党建云相结合，实现党员信息管理、党务工作宣传、学习



强国积分公示、党费缴纳等功能，后期将与公司整体信息化、智能化办公相结合，打造数字化党建工作新模式。

2021年，是伟大的中国共产党百年华诞，也是“十四五”战略规划的开局之年，这一历史交汇点上，公司将继续以党建引领为支点，党建交流为契机，办实事、开新局，持续打造“红色科创先锋”支部品牌，让党旗更红、让科技更蓝，以党建促进企业经营高质量发展，助推“智慧燃气”“智慧城市”迈入新高地。



武昌抄收中心滨江国际工作人员不辞辛苦上门服务

虽已是金秋9月，但是最近几天仍高温持续，高温阻挡不了服务的脚步。

近日，一位白发苍苍的老奶奶来到徐东滨江国际营业厅，要求办理退费，可是，老人仅带了一张IC充值卡，没有其他任何退费相关资料。经过沟通，客服专员赵文得知，老人家里唯一的儿子此时也不在武汉。于是，与老人耐心解答相关退费手续后，主动提出可趁着午休的时间去趟老人家，协助老人申请退费。中午

午休时间，客服专员赵文和常文婷连午饭都没有顾着吃，直接顶着烈日一同去了老人家，拍好表具正面照片等，收集了退费所需资料。奶奶一边道谢，一边称赞工作人员的主动上门服务。常文婷表示，去了老人家后才知道，老人家住6楼，又没有电梯，出门一趟不容易，还好专程跑去老人家里。

将服务送上门、让特殊客户享受到同样的服务，这仅仅是营业厅真心服务的一个缩影。武昌

抄收中心将继续想客户所想，思客户所思，做客户所需，在做好风险防范的条件下，特事特办上门服务，提供便捷、人性化的服务。（天然气公司）



汉阳区域通力合作 创优秀营商环境

“攻坚克难精益求精，心系教育服务师生”“战酷暑，精心施工创优质；抢时间，服务师生保供气”“急客户所急，解客户所忧”2021年10月9日由汉阳区教育局夏局长带队，教育局、船舶学院、建港中学为汉阳区域送来了锦旗，表达对我公司工作的认可及赞美。

2021年开学季，汉阳区域共计完成29所学校、幼儿园项目。项目点火时间集中、师生用气不可耽误，汉阳区域各部门通力合作，加强协调、增强沟通、克服困难，共同担负起企业与社会责任，圆满完成开学季学校项目任务，工作态度与质量获得教育局及校方的高度认可。

随着汉阳区域发展，配套学校、幼儿园数量迅速上升、遍地开花，此类型项目有明显的开学季时间规律，且对项目时间节点高，时间紧、任务重。汉阳区域市场工程、管线所、抄收、户内各部门高度协作、统筹安排、团结一致为学校、幼儿园项目保驾护航。

接下来，汉阳区域也将竭力为天然气用户提供可靠、专业、高效服务，创造优秀营商环境。（天然气公司）



延时服务动人心，坚守岗位显初心

10月23日18:16，夜幕已偷偷降临，紫薇营业厅内却灯火通明，工作人员祝青刚刚为今天最后一位客户朱爹爹办理完燃气业务，看着柜台前客户留下的表扬信，她会心地笑了起来。

据了解，客户朱爹爹来时正值营业厅下班时间。看见满脸焦急的朱爹爹，祝青立即放下手中的账目清理工作，热心询问所需办理的业务。“因为不会使用手机缴费，我特意委托邻居帮忙操作，结果不小心将账号输错了，费用错缴到了别人的燃气账户上。”朱爹爹言语中满是懊恼，眼神充满担忧。祝青立即安抚，微笑着说：“您不要着急，我现

在马上为您办理退费手续，您的钱跑不了！”朱爹爹听到这，脸上也终于露出了轻松的笑容。

厅里其他的同事看到这一幕，也都主动留下来帮忙。他们温馨地为朱爹爹递上热水，耐心地教他如何使用手机缴费，还一直叮嘱他使用天然气时要注意安全。在大家的通力合作下，朱爹爹的退费业务顺利办理完成，朱爹爹看了看大厅墙上的时钟，感谢道：“拖累你们下班了，我要为你们的暖心服务点赞！！！”这样的温馨小故事在营业厅每天都会发生，一声声关切的询问、一张张亲切的笑脸，让客户感受到真诚和温暖，好似黑夜里的明灯，温暖每一位客户的心，也照亮每一个工作人员的服务初心。（天然气公司）



工们加油鼓劲的弹幕络绎不绝！

“乒乒乓乓，乒乒乓乓……”，乒乓球在台上来回飞舞，大家的眼睛都紧紧地盯着台上的小球，脑袋随球来回摆动着，不时发出阵阵喝彩声和热烈的掌声。整个比赛紧张、有趣、生动、活泼。历经紧张激烈的比拼，上午专业组乒乓球比赛崔亚平、李艳杰2人荣获一等奖；冷先华、柴夫、胡莹3人荣获二等奖；龚磊、张宁、蔡冰、明捷、李慧芳、李姜辉6人荣获三等奖。下午的趣味

组比赛，参赛队员精神抖擞，意气昂扬，团结协作，激烈紧张，最终综合设计所和财务管理部联合组，摘得桂冠、设计二所和市场经营部联合组荣获亚军，院办和项目管理部联合组荣获季军。

本次活动不仅增强了部门内部的凝聚力，提高了员工参与活动的积极性，同时也增进了部门之间的交流。给员工们搭建了一个展示才华、增进友谊、磨练意志的舞台，提供了一个“快乐运动、健康运动”的平台。运动员们凭借自己的实力和团队协作精神，赛出了风格，赛出了水平，取得了精神文明和运动成绩双丰收。参赛人员纷纷表示，将以强健的体魄、饱满的热情、高昂的斗志、百倍的努力，助推设计院年度各项目标任务的完成。（设计院）

圆满举办职工乒乓球比赛及趣味活动



为丰富职工工业余生活，增进职工感情交流、增强职工身体素质并活跃公司文化氛围，11月19日公司工会、团支部联合举办了武燃设计

院2021年职工乒乓球比赛及趣味活动。

本次活动分为专业组和趣味组比赛，共分3个活动场区。充分利用了瑜伽室、健身房、606会议室，每个场区安排了不同的比赛项目。上午举行专业组乒乓球比赛，下午举办趣味组比赛其中包含：障碍运球跑+击球入框、幸运九宫格2个项目。时间安排不重叠，员工可根据自身特点，选择参加的组别，可同时参加两个组别的比赛。

专业组乒乓球比赛采用国际乒联的《乒乓球比赛竞赛规则》执行，分为男子组和女子组比赛。比赛为淘汰赛，采取3局2胜制，获胜

选手进入下一轮比赛。直至决出冠亚季军。趣味组比赛参与人员按部门分为五个大组，每个大组组建2个分队，各分队队员8名。各竞赛组依次参与超趣味乒乓球赛各个游戏环节对抗，获得计时成绩。各组最终计时从最短到最长，设置奖项。

活动于上午9:00热闹开场，拉拉队欢呼声、喝彩声、加油声不绝于耳。本次活动特别增设了现场直播环节，3个活动场区均安排了现场直播。因工作原因或者驻外人员无法参加活动的员工，可以随时用手机或者电脑在企业微信看直播。直播平台上

战风雪、抗疫情、极寒天气保服务

元旦前夕的武汉，气温陡然从10多度降到0度左右，25日上午9时许，天空中更是洒落点点雪花，在这极寒天气里，大多数人选择了待在温暖的室内，躲避这严寒天气，加之国内疫情防控形势的反复，一时间，待在家中成为了最为安全的选择，然而在蓝焰自动化公司客服部，却始终有这么一群人，奋战在战风雪、抗疫情的保供一线，服务着武汉市270余万天然气客户。

上午9点02分，家住沌阳街联投金色港湾小区内的石女士来电，反应家中燃气表突然无法使用，且液晶显示屏没有任何显示，家中灶具、暖气均无法使用，用户十分着急。接到该户诉



求后，车都站维修员李登丰师傅立即同

该客户进行了电话沟通，并承诺会第一时间赶往该处。顶着风雪，李师傅携带工具出发了，15分钟后，当李登丰师傅敲响石女士家门铃时，石女士非常惊喜，连声赞叹燃气公司的服务效率高，9点27分，燃气恢复供应。整个过程仅用时25分钟，李师傅用这寒

风中的坚守为客户送上了如春天般的温暖。下午16点10分，位于洪山区珞狮路湖北水利水电职业技术学院2食堂的一块工商户燃气表突发故障无法用气，学生下午就餐将会受到一定影响，事发紧急，维修站紧急启动应急预案，由武昌站站长郭玉成带队，紧急组织站点人员前往学院抢修，因时间已近晚高峰时段，为避免堵车造成的延误，郭站长决定用自己的电动车代替抢修车托运表具赶往现场，仅仅用时20分钟，抢修队伍就到达了学院，排除了故障，确保了学生们的晚餐供应。

仅仅25日一天时间，三镇维修站点共处理用户诉求583起，有力的保障了极寒天气下，武汉市民的正常供暖及生活需求，为武汉市持续优化营商环境贡献了自己的一份力量！（蓝焰自动化公司）

2021年，是不平凡、不容易、很难忘的一年，集团公司全体干部职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届五中、六中全会精神，团结拼搏，真抓实干，在急难险重工作中践行初心使命、体现责任担当，涌现出一批担当尽责、务实创新、开拓进取、无私奉献的“武燃之星”。

榜样激发斗志，危难方显担当，让我们一同回顾2021年评选出的“武燃之星”，让我们以他们为榜样，向他们看齐！



燃”情风雨，砥砺前行

天然气公司汉口抄收中心北湖营业厅



作为天然气公司接待客户最多、办理业务最全、辐射区域最广的综合服务门点，营业厅全体工作人员以“六心”理念对待每一位客户，亲切、专业、高效的服务水平一直受到广大客户的好评。

蓝色火焰的守护者

蓝焰自动化公司武昌维修站维修员 秦超



勤勤恳恳、认真负责、心系客户是秦师傅的工作特点，这些年来，秦师傅凭借他出色的工作能力和优质高效的服务，赢得了领导同事和客户的交口称赞，在平凡的维修岗位上实现着自己的人生价值。

勇于担当 肩扛责任

蓝焰油气公司徐东路加注站站长 罗 熹



他将整个青春都献给了燃气事业，在这15年里，他立足热爱的工作岗位，无怨无悔，始终牢记自己的责任和义务，实践和提升自己的价值。

弘扬红色匠心精神，发挥头雁带动作用

天然气公司高压运行中心党支部

支部不断加强党建引领，创建了“红色工匠”党建品牌，在防疫保供、复工复产和防汛抗洪工作中，充分发挥支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用和劳模的示范引领作用，支部党员职工不惧困难、冲锋在前，圆满完成各项任务。



做新时代的一颗“螺丝钉”

蓝焰物流公司维修员 孙明峰



作为一名退伍老兵他总是透露出一股军人特有的“坚韧”。他将工作的职责和党员的使命记在心上，装在自己的工具包里，扛在了肩上。他是一颗平凡的“螺丝钉”，为保障物流园区的物业、安全贡献了不平凡的力量。

用踏实敬业书写人生追求

蓝焰自动化公司客服部主任 孙 俊



在售后服务岗位的他，时刻牢记自己是一名共产党员，不断发挥自己先锋模范作用，他将勤奋敬业当做自己的座右铭，他用踏实苦干书写自己的人生追求。

扎根基层，实干担当

天然气公司LNG气化站站长 张红强



从2013年到LNG气化站参加工作至今，他凭借扎实的基本功、敏锐的洞察力、钢铁般的毅力，保证了场站的安全运行，保障市民用气无忧。他总说这是他对企业的责任，更是一名共产党员的担当。

勇担安全使命，演绎精彩人生

天然气公司武昌抄收中心 李成鹏



作为安全员的他，每天一丝不苟的扮演着播报员、监督员、摄影师三个重要角色。他还积极探索安全管理新方法、新途径，兢兢业业，无怨无悔地为同事和客户的生命安全保驾护航。

志气红雁保民生，创先争优铸防线

蓝焰油气公司市场经营党支部

支部通过开展“志气”服务、“红雁在行动”等一系列党建活动引领支部全体党员冲锋在前，打造全国安全文化示范班组、提供暖心保供服务、为安全运行、民生出行提供了强有力的保障。



奔跑不停，哪里需要我就去哪里

天然气公司企业管理部 颜培胜



他是天然气公司参与车管工作时间最长、事故最少的“老师傅”，他是勤恳踏实，身体健壮的空降部队退役老兵，他也是下沉社区，热心快肠的服务之星。他时刻用行动诠释着党员品格和军人风姿！

以高质量党建保障引领企业高质量发展

武汉市天然气有限公司党委



在6月29日，武汉市“两优一先”表彰大会上，天然气公司党委荣获“全市先进基层党组织”荣誉称号。近年来，天然气公司党委带领党员干部职工持续打造燃气领域优化营商环境，积极落实市政府惠企纾困各项政策，广泛参与疫情防控和社区基层治理，创建了“红色管网卫士”、“红色服务驿站”等一批特色党建品牌，以党建汇聚智慧和力量，共同推动公司高质量发展。

展武天风采，现党员本色

天然气公司北湖营业厅 向 荣



从事20多年的燃气服务工作的她，将武天的温情和担当传递到每位客户心中，多次获得客户的暖心称赞。舍小家顾大家的家国情怀和奉献精神，是她作为党员的使命担当，争做服务排头兵、党员示范岗！

以创新争优党建工作引领企业科学发展

武燃设计院第三党支部

支部以党建工作为本，结合自身专业工作，充分调动党员积极性，引导党员在生产经营中刻苦专研、不断创新。以党员的责任担当，树立了让客户信赖和认可的党建品牌形象，不断适应新形势，开创新局面，谱写设计院发展的新篇章！



主动履责担当，持续优商暖民

天然气公司市场工程党支部书记 徐 震



徐震同志以自己的智慧和办法，以自己的责任和担当，积极发挥支部的战斗堡垒作用，带领支部党员干部深入到燃气市场拓展施工的第一线，主动出击，以优质服务，扛起优化营商环境的“大旗”，使燃气服务进一步提档升级。

踏实务实 孜孜不倦

蓝焰油气公司麒麟站站长助理 童方超



“85”后的他参加工作十余年来，凭借多年的维修实战经验和吃苦耐劳的党员作风，多次获得集团、油气公司先进工作者、优秀共产党员的荣誉称号。工作中他踏实务实，任劳任怨，他总说“我是革命一块砖，哪里需要往哪里搬！”

让劳动点亮火花，让行动发出光彩

天然气公司汉口管线所抢修中心 冯 超



放弃休息参与抢修、急难险重冲锋在前……这是冯超日常工作写照。他十几年如一日，用“三不”法则，坚守在抢修第一线，为用户的天然气供应安全平稳不懈努力着。

盛世华诞

>>>> PHOTOGRAPHY
光影天地

“红心”闪耀|热烈庆祝中华人民共和国成立72周年

锦绣中国，
盛世华诞
天耀祖国，
不负韶华，
五星闪耀神州，
红色铺满华夏！

市燃气集团全体员工，以饱满的热情、昂扬的斗志，用
实际行动书写祝福，用坚守岗位奏响赞歌。

共同祝愿
祖国昌盛，人民幸福！
我爱你，中国！

72

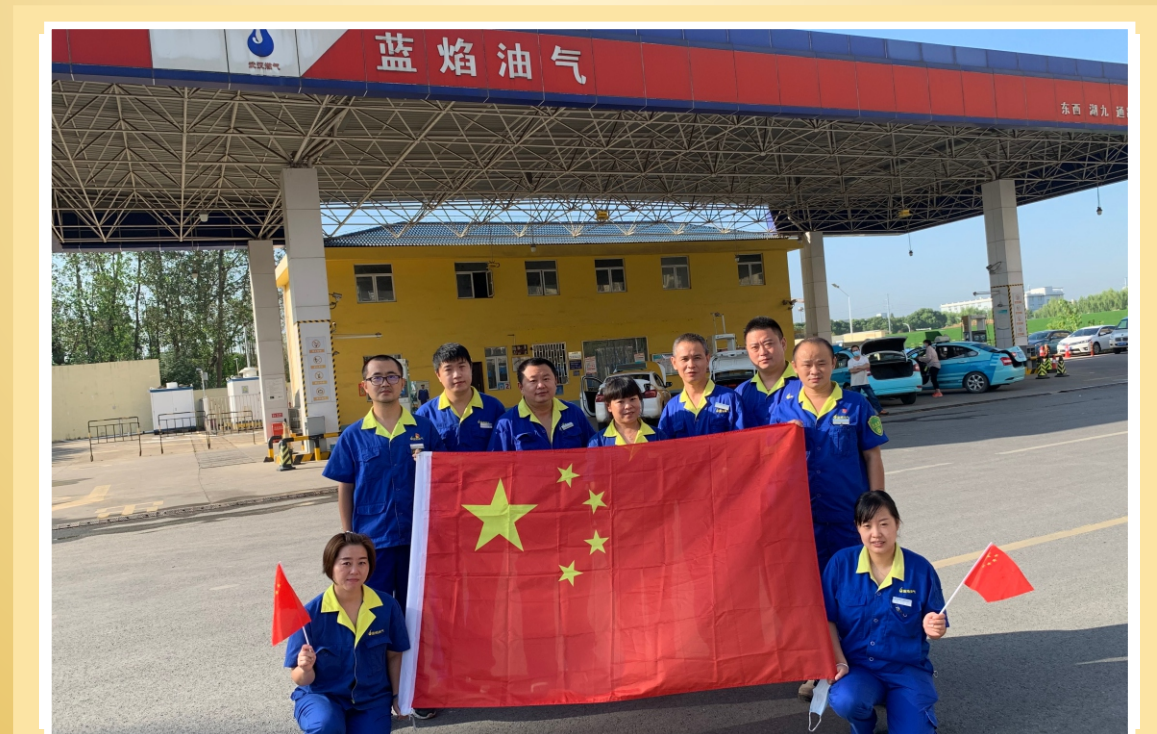
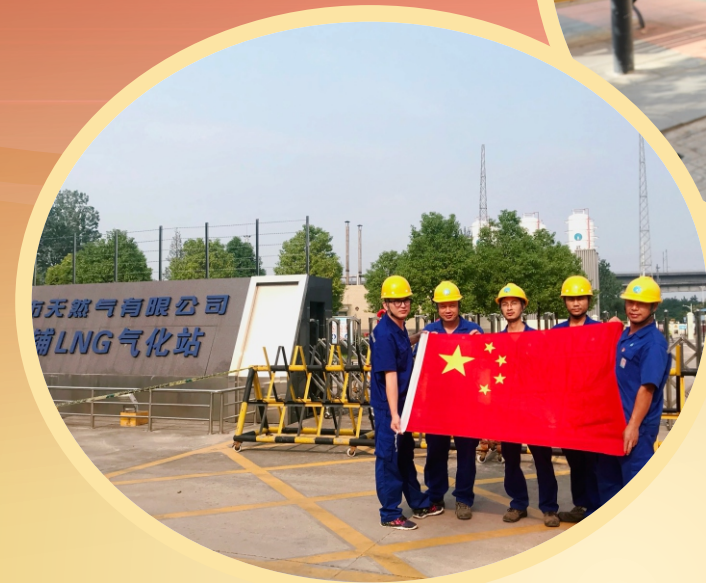
1949-2021
热烈庆祝中华人民共和国成立72周年

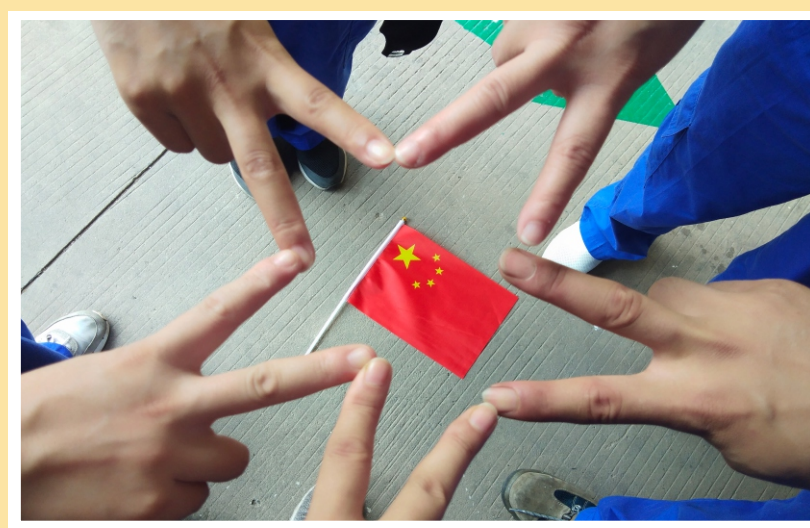
中/华/人/民/共/和/国/万/岁

不忘初心 牢记使命

世/界/人/民/大/团/结/万/岁



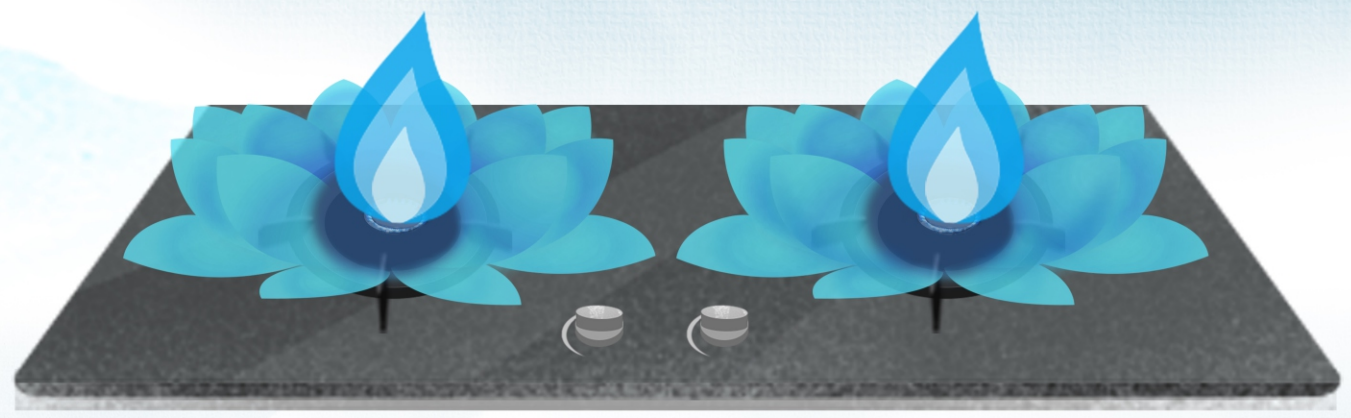




人因廉而正

莲因洁而尊

火因蓝而纯



武汉市纪委监委
武汉市城投集团